



Потрапити на концерти, що давали в Кіровограді відомі майстри сцени — народний артист СРСР Д. Гнатюк, народний артист УРСР А. Сова, заслужений артист УРСР Г. Ельтерін та молоді артисти Г. Яриш, С. Маганов та В. Герасимчук, було не так просто. І не лише тому, що молодь любить мистецтво, а й тому, що кожний із присутніх знав, що кошти від цих організованих обкомом комсомолу концертів підуть у фонд солідарності з молоддю, що бореться проти імперіалізму.

Концерти пройшли з успіхом. Після одного з них наш кореспондент зустрівся з Д. Гнатюком. Дмитро Гнатюк на згадку нашим читачам дав автограф. До його добрих побажань прислухався і Ганна Яриш, яку ви бачите на фото внизу.

Фото Ю. ЛІВАШНИКОВА.



ПРОЛЕТАРІ ВСЬОГО СВІТУ, ЄДНАЙТЕСЯ!

МОЛОДИЙ КОМУНІСТ

ІМ. ДІ. ЧИЖЕВСЬКОГО

ОРГАН КІРОВОГРАДСЬКОГО ОБКОМУ АКSMУ



Рік видання XIII
№ 34 (1514).

СУБОТА, 18 березня 1972 р.

Ціна 2 коп.

15 КВІТНЯ — КОМУНІСТИЧНИЙ СУБОТНИК

„ВИКОНАСМО ДВА ЗАВДАННЯ!“

Нині у всіх цехах нашого заводу проходять збори, на яких комсомольці і молодь підприємства обговорюють заклики москвичів провести 15 квітня комуністичний суботник, присвячений 102-й річниці з дня народження В. І. Леніна та 50-річчю утворення СРСР.

На зборах молодих виробничників механоскладального цеху № 1 бригадир комсомольсько-молодіжної бригади імені XVI з'їзду ВЛКСМ та імені XXIV з'їзду КПРС електрозварник Віктор Недопас закликав молодих трудівників цеху у день суботника працювати при найменших затратах матеріальних ресурсів і показати найвищу продуктивність праці. Сам Віктор Недопас разом з Василем Колодійчуком, Валенти-

ном Марковим, Леонідом Терещенком та Олександром Кеслером зобов'язався виконати виробниче завдання на 200 процентів.

Молоді виробничники ливарного цеху сірого чавуну дали слово в день суботника перевиконати завдання і виготовити литва на 4 тонни більше, ніж передбачено планом.

Робітники метизного цеху до 15 квітня підготують комплект деталей на кукурудзяні сівалки. В день суботника комсомолка Валентина Попова зобов'язалася виконати виробниче завдання на 150 процентів, Василь Ільницький — на 170.

Вже зараз у цехах, на ділянках створені штаби по проведенню комуністичного суботника. Робота планується так, щоб 15 квітня дати країні якомога більше зернових, кукурудзяних та бурякових сівалок.

С. ВИШНИЦЬКИЙ,
заступник секретаря завкому комсомолу заводу «Червона зірка».

КОМСОМОЛЬСЬКІ АГРЕГАТИ — НАПОГОТОВІ

У всеозброєнні зустрічають посівну хлібороби Долинського району. У всіх господарствах добре підготовлено посівну техніку, закінчено роботи по підживленню озимих, закриттю волюги.

Велику допомогу хліборобам під час сівби нададуть комсомольці і молодь району. У багатьох господарствах працюватимуть комсомольсько-молодіжні посівні агрегати. Найбільше їх створено у колгоспі «Дружба» — вісім. По два — у колгоспах імені Щорса, «Ленінський шлях», імені XX з'їзду КПРС. Всього у районі створено 17 комсомольсько-молодіжних посівних агрегатів.

Ю. СТОРЧАК.

РІСТ добробуту і культурного рівня життя радянського народу викликає підвищений попит на товари широкого вжитку відмінної якості. А в теперішніх умовах поняття «краще» неодмінно включає і «більше».

Постанова ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР про збільшення випуску товарів народного споживання вимагає, щоб якість продукції стала одним з головних показників оцінки діяльності кожного промислового підприємства.

Боротьба за якість нерозривно зв'язана з технічним переозброєнням виробництва, впровадженням прогресивної технології і нових матеріалів. Це діючий шлях економії матеріальних і грошових ресурсів, росту ефективності виробництва. Ось у цьому напрямку спрямовують свій пошук конструктори, спеціалісти, раціоналізатори, комсомольські активісти дослідно-експериментального заводу «Більшовик».

Першочергове завдання — знайти вразливі місця виробництва, дороги, які відкриті для браку. Одна з таких — відсутність хімічної лабораторії. Досі ми користуємось послугами лаборантів «Червоної зірки». Хімічний аналіз чавуну і сталі надходить на наш завод із записанням на 2—3 дні. А це означає, що коли метал не відповідає технологічним вимогам, цехи протягом двох днів одержують відливи з підвищеним процентом браку. Як бачимо, час — це теж силадова якості.

Потребує нового обладнання механоскладальний цех. Існуюча нині технологія виробництва м'ясорубки не відповідає вимогам і гальмує поліпшення якості продукції.

Зрозуміло, заводський колектив, знайшовши вразливі місця, не залишається байдужим. На всіх ділянках розробляються конкретні заходи для ліквідації недоліків у конструктивному і технологічному планах. У другому кварталі цього року стане до ладу машина відливної під тиском, безконвейерна мийна машина, поточкова лінія зварки м'ясорубок,

НАШІЙ МАРЦІ — ЯКІСТЬ

гальванічна ділянка оцінювання деталей. Буде встановлено вісім автоматів для регулювання температури відливання та ряд інших новінок, які дозволять скоротити затрати ручної праці, удосконалити технологічний процес і таким чином поліпшити якість продукції, підвищити продуктивність праці.

Завод розробляє нову модель м'ясорубки з вакуумним присосом замість гвинтового затискача, а це також — плюс до якості, подорожчання господаркам, економія їхнього часу.

Приємно зазначити, що в боротьбу за якість продукції активно включились молоді заводчани. Кожен член ВЛКСМ вважає справою честі відмінно скласти Ленінський залік. Ось

чому молоді робітники в особистих комплексних планах враховують і те, як і в якій мірі вони відстоюватимуть честь заводської марки. В усіх планах є спільний пункт: здали продукцію відділові технічного контролю з першого подання. І саме так здають 98 процентів своєї продукції комсомольці механоскладального. Контролер вивчені, що коли роботу виконували токарі Микола Гупало, Мирослава Жовганюк, Федір Кравченко, слюсар-складальник Станіслав Хомутенко, значить робота виконана відмінно.

Комсомольсько-молодіжні бригади включились у змагання під девізом «Якість продукції — запорука успіху». Штаб

«Комсомольського проєктора» здійснює рейди по цехах і результати перевірок відображає у чергових випусках стінників.

Щотижня на заводі відбувається день якості. Цей день примушує кожного молодого робітника з особливою силою відчувати особисту відповідальність за те, що вийшло із заводських цехів і потрапило на прилавки магазинів.

Пошук внутрішніх резервів для дострокового виконання п'ятирічки, поліпшення якості продукції — завдання, на розв'язання яких спрямовані об'єднані зусилля всього заводського колективу.

І. ШАРАПОВ,
начальник техвідділу Кіровоградського заводу «Більшовик».

