

ПРОЛЕТАРИ ВСІХ КРАЇН, ЄДНАЙТЕСЯ!

Молодий колективіст

ОРГАН КІРОВОГРАДСЬКОГО ОБКОМУ ЛКСМУ

Рік видання
XX

№ 130 (2702).

ВІВТОРОК,

30

ЖОВТНЯ
1979 РОКУ.

Газета виходить
з 1939 року

Ціна
2 коп.



27 жовтня, у день комсомольсько-молодіжного суботника, бригада панувальниць цукру «Дорожній» рафінадного цеху Олександрівського заводу Другого імені Петровського цукрокомбінату підготувала до відправки понад 30 центнерів продукції. Перевиконала норму й Ніна Сняренко, яку ви бачите на знімку нашого фотокореспондента В. ГРИБА поруч бригадира рафінаційної дільниці Анатолія Іщенко.
(Див. 2-у стор.).

ВДОСКОНАЛЮВАТИ МЕХАНІЗМ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Із зборів партійно-господарського активу області

Як ми вже повідомляли, 26 жовтня відбулися обласні збори партійно-господарського активу, які обговорили завдання партійних, радянських і господарських органів області по виконанню постанов ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР по дальшому вдосконаленню господарського механізму та відповідної постанови Пленуму ЦК Компартії України.

З доповіддю на зборах виступив голова виконкому обласної Ради народних депутатів Д. П. Максименко.

Наша економіка в період розвинутого соціалізму, сказав доповідач, характеризується зростаючими масштабами, активним розгортанням науково-технічної революції, послідовною орієнтацією всього суспільного виробництва на підвищення матеріального і культурного рівня життя народу. Виходячи з цього, Комуністична партія ставить сьогодні головним завданням — якомога повніше і раціональніше використати величезний економічний потенціал, створений у нашій країні, забезпечити всемірне підвищення ефективності виробництва і якості роботи. В рішеннях XXV з'їзду КПРС, наступних Пленумів ЦК КПРС, у виступах товаришів Л. І. Брежнєва визначено основні умови розв'язання цього завдання: далі вдосконалення планового керівництва економікою, розвиток демократичних засад в управлінні виробництвом, підвищення творчої ініціативи виробничих колективів. Удосконалення методів господарського управління є складовою частиною науково обгрунтованої економічної політики партії, яка вироблена і послідовно здійснюється після жовтневого (1964 р.) Пленуму ЦК КПРС.

У липні цього року було прийнято постанову ЦК КПРС про даліше вдосконалення господарського механізму і завдання партійних і державних органів та постанову ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР «Про поліпшення планування і посилення впливу господарського механізму на підвищення ефективності виробництва і якості роботи», в яких визначено розраховану на довготривалу перспективу програму далішого поліпшення управління народним господарством.

В удосконаленні господарського механізму, підкреслює Д. П. Максименко, дуже важливе місце займає поліпшення планування, підвищення ролі державного плану, як головного інструмента реалізації економічної політики партії. Для успішного розв'язання соціальних і економічних проблем, прискорення науково-технічного прогресу все більшого значення набуває система взаємопогоджених перспективних і поточних планів. Тепер усім плановим розробкам передують комплексна програма науково-технічного прогресу, розрахована на 20 років з розбивкою по п'ятиріччях.

Слід підкреслити, що це забезпечує безперервність дії перспективних планів і необхідну їх стабільність. Унаслідок порушення принципу стабільності планів, яке має місце в нашій області, відхилення поточних планів від завдань п'ятиріччя в бік зменшення за минулі три роки обсягу промислового виробництва зріс на 3,7 процента, продуктивність праці промисловості — на 2,2 процента, а обсяг державних капітальних вкладень за цей період був на 159,8 мільйона карбованців меншим, ніж за п'ятирічним планом. Посилення ролі довгострокового планування і стабільності річних планів дозволить уникнути подібних відхилень.

Велика увага в постанові ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР надається заходам, спрямованим на поліпшення господарських зв'язків промисловості і торгівлі з метою підвищення якості і розширення асортименту товарів народного споживання.

В області не досягнуто запланованого обсягу виробництва цих товарів на три

роки п'ятиріччя і недодає їх на 3,7 мільйона карбованців. Деякі керівники до цього часу вважають виробництво споживчих товарів другорядною справою. Таке ставлення має знаходити найпринциповішу оцінку з боку партійних комітетів, радянських, профспілкових органів.

Постанова передбачає включення в народногосподарські плани цільових комплексних програм. Серед цих програм чільне місце займає програма, спрямована на економію паливно-енергетичних ресурсів і металу. У вирішенні цих питань допускаються серйозні недоліки. Нема належного порядку витрачання електроенергії в об'єднанні «Кіровоградзалізобетон», на брикетній фабриці «Байдаківська», по економії металу — на кіровоградських заводах «Червона зірка», «Металіст», «Червоний Жовтень» і ряді інших. А в цій справі повинен бути суворий контроль і вимогливість.

Наголосивши на важливості поєднання галузевого і територіального планування, доповідач сказав, що виконкомі обласних, міських і районних Рад народних депутатів мають скласти і затвердити зведені п'ятирічні плани виробництва місцевих будівельних матеріалів, випуску товарів народного споживання, плани житлово-комунального і культурно-побутового будівництва, а також контроль за їх виконанням.

Однією з головних проблем економічного розвитку на сучасному етапі, сказав доповідач, є докорінне поліпшення капітального будівництва. За минулі три роки десятої п'ятиріччя в області план по освоєнню капітальних вкладень виконувався щорічно в середньому на 93,4 процента, в той же час план введення в дію основних фондів — лише на 73,3 процента.

Рішення партії та уряду про вдосконалення господарського механізму відкривають широкі перспективи для поліпшення діяльності всіх ланок будівельного конвейєра, а це означає, що кожен карбованець капітальних вкладень буде давати все більшу віддачу, активно працювати на зміцнення економіки і зростання добробуту радянських людей.

Нові документи, говорився в доповіді, націонають усю організаційську роботу партійних і державних органів, усю планову діяльність на даліше підвищення ефективності виробництва і якості роботи, на досягнення високих кінцевих господарських результатів, на покращення задоволення постійно зростаючих суспільних і особистих потреб.

У нових методах господарювання забезпечується органічна єдність планування з використанням економічних важелів і стимулів. Зміцнення господарсько-виробничих стосунків тісно пов'язане з далішим розвитком ініціативи трудових колективів, розширенням прав об'єднань і підприємств. Основним фактоутворюючим показником стає виконання плану поставок продукції по договорах, підвищення продуктивності праці, поліпшення якості продукції і зростання прибутків. Встановлено, що фонд соціально-культурних заходів і житлового будівництва становить в розмірах 30—50 процентів від фонду матеріального заохочення.

Важливо підкреслити, що адміністрації і комітетах профспілок об'єднань та підприємств за участю трудових колективів надається можливість не лише визначати напрямки витрат коштів цього фонду, але й використовувати їх на житлове будівництво і соціально-культурні заходи.

Щоб підвищити економічну відповідальність за результати роботи і зацікавленість у кращому використанні ресурсів усіх господарських ланок — від підприємства до міністерства — з одиннадцятої п'ятиріччя вводиться новий

принцип розподілу прибутків. Запровадження довготривалих нормативів заробітної плати на карбованець продукції посилює її залежність від підвищення продуктивності праці і поліпшення кінцевих результатів роботи підприємств і господарських організацій. Рекомендуються широке застосування бригадної форми оплати праці. Колективам (радам) виробничих бригад надано право в межах установлених їм нормативів і коштів визначати розміри премій і заробітку, які виплачуються за результатами роботи всього колективу бригади, з урахуванням реального вкладу кожного в загальні результати роботи. Бригаді надано право визначати переможців соціалістичного змагання і розміри їх заохочення, висувати кандидатів на матеріальне і моральне заохочення за підсумками внутрішньовиробничого соціалістичного змагання.

У нових рішеннях ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР передбачається широка система заходів щодо прискорення технічного прогресу і підвищення якості продукції.

Здійснення намічених заходів — це велике народногосподарське завдання. Воно вимагає великої організаторської та ідейно-виховної роботи. Основну підготовчу роботу по перебудові належить завершити найближчим часом, оскільки багато вдосконалень має бути здійснено уже на початку майбутнього року. Особливої уваги заслуговує сам хід перебудови. Треба добитися, щоб ні в одній ланці не були вихолощені її новаторський дух, глибокий науковий характер.

Дуже важливо на конкретних, переконливих прикладах показати людям, що поліпшення управління і планування рідко ефективності виробництва і якості роботи — обов'язкова умова неухильного зростання народного добробуту.

Далі доповідач зупинився на завданнях, які належить вирішити на фініші четвертого року п'ятиріччя.

Зараз найважливіше завдання комуністів, усіх трудівників міста і села — використати всі резерви і можливості для виконання планів і зобов'язань четвертого року п'ятиріччя кожним підприємством, господарством, кожною галуззю, як це роблять правопланові змагання. До другої річниці Конституції СРСР 16 тисяч чоловік, 21 підприємство, 33 цехи, 8 дільниць, 11 ланок, 16 ферм, 268 бригад, 120 екіпажів виконали план чотирьох років п'ятиріччя. Особисту п'ятирічку достроково виконали 1450 виробничників, 5 цехів, 78 бригад.

Суворо відповідальність за виконання завдань по всіх затверджених показниках, кількісних і якісних, — неодмінна умова високоєфективної роботи на всіх ділянках виробництва. На жаль, не всі виробничі колективи області повністю ідуть до намічених рубежів. Допущено відставання від передбачених п'ятирічних планом на нинішній рік темпів росту обсягів промислового виробництва в м. Олександрії, Олександрівському, Бобринецькому, Голованівському, Гайворонському і ряді інших районів. План реалізації промислової продукції виконаний на 99,8 процента, недодає продукції на 2,6 мільйона карбованців. З цим завданням не справилось 26 підприємств і виробничих об'єднань або 14,4 процента від їх загальної кількості. Найбільше відставання допустили виробничі об'єднання «Олександрівугілля», «Кіровоградмебелі», «Кіровоградзалізобетон», завод крупнопанельного домобудування та інші. План дев'яти місяців не виконала в цілому промисловість Кіровоградського району м. Кіровограда, м. Олександрії, Знаменського і Петрівського районів.

Керівникам промислових підприємств необхідно робити з цього серйозні висновки.

Великий комплекс робіт провели в цьому році трудівники сільського господарства. Проте погодні умови і недоліки в практичній роботі різко знизили кінцеві результати сільськогосподарського виробництва. Урожайність ранніх зернових склала всього 25,2 центнера з гектара.

Зараз особлива увага має бути звернута на забезпечення вирощення врожаю майбутнього року — необхідно закінчити підняття зябу, підготовку насіння ярів культур і техніки, провести догляд за озимими культурами.

Серед заходів, які забезпечують роботу провідних галузей, важливе місце належить сфері обслуговування населення. Але через серйозні упущення в організації торгівлі план товарообороту за дев'ять місяців виконано лише на 98,2 процента, в тому числі в громадському харчуванні — на 97,5 процента.

Відділам і управлінням облвиконкому, обласним організаціям і виробничим об'єднанням, виконкомам місцевих Рад народних депутатів, профспілковим і комсомольським органам під керівництвом партійних організацій необхідно вжити найрішучіших заходів для ліквідації недоліків у діяльності підприємств промисловості, транспорту і будівництва, колгоспів і радгоспів.

Здійснення заходів по далішому вдосконаленню господарського механізму і поліпшенню планування є великим господарсько-політичним завданням.

В обговоренні доповіді взяли участь перший секретар Знаменського міського Компартії України В. О. Ізвєл, генеральний директор виробничого об'єднання «Дніпренергобудіндустрія» І. Е. Марон, перший секретар Ленінського райкому Компартії України м. Кіровограда С. С. Ліновиченко, генеральний директор виробничого об'єднання «Олександрівугілля» О. В. Алексєєв, секретар парткомів Побузького нікелевого заводу С. А. Шайда, начальник комбінату «Кіровоградважбуд» Г. В. Троценко, директор Олександрівського заводу підомно-транспортного устаткування А. А. Терещенко, завідувач Придніпровським відділенням Українського філіалу науково-дослідного інституту праці О. Д. Руснак, директор обласного підприємства «Енергозбут» В. О. Дерезинський, перший секретар Новоукраїнського райкому Компартії України В. Я. Круценко та інші.

На зборах виступив перший секретар обкому Компартії України М. М. Кобильчак.

Здійснення накреслених заходів по вдосконаленню господарського механізму, сказав М. М. Кобильчак, Центральний Комітет нашої партії розглядає як велике господарсько-економічне завдання, від розв'язання якого значною мірою залежатимуть темпи просування нашої країни вперед.

Партійні, комсомольські, профспілкові організації області за роки останніх п'ятирічок добились певних успіхів у здійсненні рішень XXIII, XXIV і XXV з'їздів КПРС, у виконанні народногосподарських планів і соціалістичних зобов'язань. Проте нам не слід задовольнятися окремими успіхами, ми повинні самокритично оцінювати досягнуте, бачити упущення і недоліки.

В цьому зв'язку хочеться звернути увагу на ті проблеми, вирішення яких передусім визначає ефективність виробництва і якість усієї нашої роботи. Опією з та-

[Закінчення на 2-й стор.].

НА ЗЕКОНОМЛЕНИХ МАТЕРІАЛАХ

ОЛЕКСАНДРІЯ. Комсомольсько-молодіжна бригада «Зигзаг» з фабрики діаграмних паперів, очолювана Михайлом Підгорним, працювала в суботу на зекономлених матеріалах і випустила продукції на 3,5 тисячі карбованців. Колектив першого друкарського цеху цього ж підприємства виробив 40 тисяч квадратних метрів діаграмних паперів — більше, ніж у звичайну зміну.

На робочих місцях трудяться також і ветерани промислових підприємств Олександрії.

Приклад ударної праці показала молоді механічний завод (філіялу Московського нафтохімічного заводу) бригада теслярів на чолі з наставником юної зміни Іваном Марковичем Коробовим.

У суботнику, присвяченому 61-й річці ВЛКСМ, взяло участь 20 тисяч молодих виробничників Олександрії. У фонд п'ятирічки

воли перерахували 6 тисяч карбованців.

О. ГОНЧАРЕНКО,
інструктор Олександрійського міського комсомолу.

З БАДЬОРИМ НАСТРОЄМ

Весь колектив Кіровоградської вузгтевої фабрики вийшов на суботник, присвячений 61-й річці ВЛКСМ. Серед робітників — близько п'яти тисяч юнаків і дівчат. Більшість працювала на робочих місцях, виконуючи заздалегідь визначені завдання.

Робітниця Людмила Чернявська та Валентина Балаклієнко трудилися в цеху, який випускає продукцію зі Знаком якості.

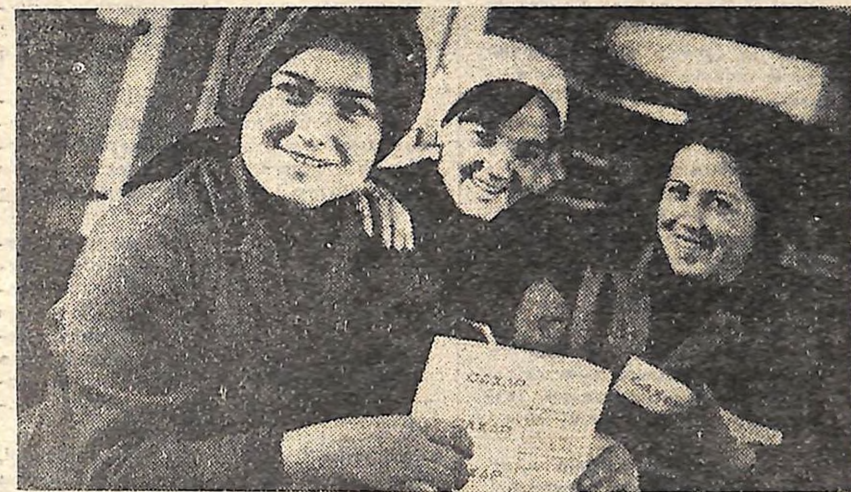
З добрим настроєм вийшли на суботник інженер планового відділу Валентина Губань, товарознавець Людмила Панченко. Вони разом зі своїми товаришами прибрали територію фабрики, перевірили готовність цехів до зимы.

Всього в суботнику взяло участь понад 1300 чоловік.

В. СІВАЧЕНКО,
голова фабричного комітету профспілки Кіровоградської вузгтевої фабрики.

ДЛЯ ГАРТУ, ДЛЯ КРАСИ

ВІЛЬШАНКА. Тут, на бері річки Синюхи, поруч з мальовничим парком, уже кілька місяців кипить напружена робота — будується стадіон «Колос». Під час суботника сюди прийшло більше 150 комсомольців районних вузгтевих установ, учнів місцевої школи, а також автомобілістів, будівельників. Вони облаштували спортивні сектори, майданчики. Зразки ударної праці показали працівники багатоборної ПНО, спортсмени — розрядники. Після роботи вільшанці склали заліз з фізичної та військово-технічної підготовки, взяли участь у товариських матчах з волейболу, ручного м'яча, мірилися майстерністю на вогневому рубежі.



ДО ФОНДУ П'ЯТИРІЧКИ

КОМСОМЛКА ЛЮДМИЛА ПАНАСЕНКО (НА ЗНІМКУ ЗЛІВА) ЗІ СВОЄЮ НАПАРНИЦЕЮ НІНОЮ ПІДКЛАДНОЮ В ДЕНЬ СУБОТНИКА ЗАПАКУВАЛИ 38 КОРОВІВ ЦУКРУ «ДОРОЖНІЙ» ПРИ НОРМІ 28.

ЯК ЗАВЖДИ, НАПРУЖЕНО-БАДЬОРОЮ ВИДАЛАСЯ ЗМІНА Й ДЛЯ ТАНІ ЮЩЕНКО, МАРІЇ МАЧАК, ТАНІ КАЦУН. ДІВЧАТА БЕЗПЕРЕРІВНО ДОСТАВЛЯЛИ ТАРУ В РАФІНАДНИЙ ЦЕХ — РОБОТА ТАМ КИПІЛА.

У СУБОТНИКУ ВЗЯЛИ УЧАСТЬ УСІ 86 ЧЛЕНІВ ВЛКСМ РАФІНАДНОГО ЦЕХУ, НЕСПІЛКОВА МОЛОДЬ.

ЗАГАЛОМ ДО ФОНДУ П'ЯТИРІЧКИ ЮНАКИ І ДІВЧАТА ПІДПРИЄМСТВА ПЕРЕРАХУВАЛИ 150 КАРБОВАНЦІВ.

Перший обласний

Монуючі п'ятиріччя в Кіровограді відбувся перший обласний зліт молодих вихідників і раціоналізаторів. У його роботі взяли також участь раціоналізатори-наставники, комсомольські працівники, представники промислових підприємств, установ, сільськогосподарського виробництва, громадськості, учнівської і студентської молоді.

З доповіддю виступив голова Кіровоградської об-

ласної ради Всесоюзного товариства вихідників і раціоналізаторів Г. І. Белян. Він, зокрема, відзначив, що з початку п'ятиріччя в області кількість молодих раціоналізаторів і вихідників виросла з 12 до 20 тисяч. У виробництво впроваджено понад 5 тисяч раціоналізаторських пропозицій, винаходів, наукових розробок з економічним ефектом близько семи мільйонів карбованців на рік.

Разом з тим, доповідач,

промоції розкрили і піддали критичній оцінці, які мають місце в розв'язанні руху молодих вихідників і раціоналізаторів області.

Учасники обласного зльоту закликали комсомольців і молоді області активніше брати участь у соціалістичному змаганні за досягнення кращих показників у вихідничстві і раціоналізаторстві, активно сприяти науково-технічному прогресу.

У роботі зльоту взяли участь завідувач сектору профтехосвіти ЦК ЛКСМУ Г. О. Андронук, другий секретар обкому комсомолу А. В. Перевозник.

ВДОСКОНАЛЮВАТИ МЕХАНІЗМ ГОСПОДАРЮВАННЯ

(Закінчення. Поч. на 1-й стор.)

ких принципових проблем є організація планування. В постанові ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР відзначається, що традиційні методи діяльності плануючих органів ще не повною мірою відповідають потребам сучасного етапу розвитку нашої економіки. Ці недоліки допускаються і в роботі місцевих органів планування. Тут ще відсутній постійний і глибокий аналіз корінних процесів і тенденцій економічного розвитку області, слабо забезпечувалося стимулювання інтенсивних і якісних факторів виробництва. Вже зараз необхідно розпочати розробку науково обгрунтованого народногосподарського плану на одинадцять п'ятирічку і перспектив розвитку на наступні десять років.

Однією з першочергових проблем є також використання основних фондів. Із 65 підприємств і об'єктів, введених і реконструйованих за роки дев'ятої і десятої п'ятирічок, проектна потужність не освоєна або освоєна неповністю на кожному третьому.

Не можна миритися з нинішнім становищем на транспорті. Незадовільно використовуються залізничні вагони, вантажні автомобілі. Повільними темпами скорочуються прості вагони на під'їзних коліях промислових підприємств і організацій. Протягом тривалого часу на станції Кіровоград не виконуються встановлені завдання по відвантаженню народногосподарських вантажів.

Однією з умов успішного розв'язання головних завдань п'ятирічки є прискорення темпів науково-технічного прогресу, який забезпечує неухильне зростання продуктивності праці і розширене соціалістичне відтворення. Однак ряд керівників не займається серйозно технічним переозброєнням виробництва, впровадженням нової техніки і прогресивної технології. Тому державний план розвитку науки і техніки в народному господарстві області протягом трьох років п'ятирічки не виконується.

Партійним комітетам необхідно підвищити відповідальність керівників за впровадження досягнень технічного прогресу, розробку й освоєння нової техніки і передової технології.

Однією з серйозних причин, що гальмують підвищення ефективності виробництва, є незадовільна організація роботи по скороченню втрат робочого часу. Зменшення цих втрат — найдоступніше джерело зростання продуктивності праці. Разом з тим лише за три роки п'ятирічки ці втрати склали по області понад 300 тисяч людино-днів. За рахунок цього недодає продукції більш як на 26 мільйонів карбованців. Усе ще високою лишається плінність кадрів.

На багатьох підприємствах області, сказав М. М. Кобильчак, не вживають необхідних заходів щодо підвищення якості продукції, особливо товарів масового попиту. В зв'язку з цим не пере-

стають надходити справедливі скарги населення міст Кіровограда і Олександрії на перебіг у заведенні хлібобулочних виробів у торговельну мережу, непривабливий вигляд і низькі смакові якості цієї продукції.

Напружене становище, підкреслив промовець, склалося у капітальному будівництві. За два місяці, що лишилися, будівельникам області необхідно ввести чотирнадцять виробничих об'єктів, 58 процентів річного обсягу введення житла, ряд дитячих дошкільних закладів, забезпечення та багато інших об'єктів соціально-культурного призначення. Особливо напружена пускова програма в Кіровограді, Олександрії, Світловодську. Завдання полягає в тому, щоб різко скоротити строки спорудження об'єктів, забезпечити зменшення обсягів незавершеного будівництва, поліпшити якість будівельно-монтажних робіт. Мас стави правилом, що керівники, які приймають рішення, що суперечить генеральній лінії партії по зменшенню обсягів незавершеного будівництва, повинні нести за це персональну відповідальність.

На закінчення М. М. Кобильчак сказав, що виконання накресленої партією і урядом програми залежить у кінцевому підсумку від людей, від розуміння ними суті і спрямованості прийнятих рішень.

Центральний Комітет партії в постанові «Про дальшє поліпшення ідеологічної, політико-виховної роботи» підкреслив, що в сучасних умовах більш ніж будь-коли актуальне лєнінське свідомість про те, що держава сильна свідомістю мас, сильна тоді, коли маси все знають, про все можуть судити і йдуть на все свідомо. За час, що минув після виходу в світ цієї постанови, партійні організації багато зробили для того, щоб посилити діловитість і конкретність пропаганди і агітації, їх зв'язок з життям, з виконанням господарських і політичних завдань. Важливо закріпити набутий досвід, повною мірою використати його в ідеологічному забезпеченні вдосконалення господарського механізму.

Багато тут належить зробити агітаторам і політінформаторам, лекторам і доповідачам, засобам масової інформації і пропаганди. Вивчення нових методів господарювання має зайняти чільне місце в системі політичної і економічної освіти. Необхідно прагнути до того, щоб кожна людина могла ясно бачити свою роль у здійсненні накреслених завдань, прожити їх почуттям особистої відповідальності за загальну справу.

В обговореному питанні збори прийняли постанову, якою повністю схвалили розроблені партією та урядом заходи, спрямовані на зміцнення економіки країни, підвищення добробуту народу, які знаменують собою новий етап у здійсненні економічної стратегії партії. Намічено завдання по реалізації рішень партії і уряду щодо вдосконалення господарського механізму.

Урочиста подія

Відбулася цим днями в Будинку культури колективу «Росія» Новоукраїнського району. Трудівники господарства влаштували вечір провідів молодих односельців на дійсну службу в лавах Збройних Сил СРСР.

Перед призовниками — ветеринарним лікарем Іваном Бакумом, механізаторами Олександром Ткачуком, Олександром Сербулою, Віктором Рябошапкою, Іваном Макалішем виступили ветерани Великої Вітчизняної війни Микола Михайлович Орлов, дворка Раїса Євгенівна Ткачук. Вони побажали юнакам з честю нести службу, вручили хлопцям квіти і землю з могил односельців, що загинули на фронтах Великої Вітчизняної війни.

Від імені друзів-призовників Іван Бакум дав клятву на вірність землі-матері. Запевнивши, що вони будуть гідним поповненням Збройних Сил СРСР і після служби повернуться в рідний колгосп.

А. МИКОЛАЄНКО.

КРАЇНА РАД: НОВИНИ ДНЯ

Авторитет ради профілактики

КИЇВ. Додержання кожним трудівником «закопу честі», що виключає будь-яке порушення дисципліни, норм соціалістичної моралі, стало невід'ємною умовою перемог в змаганні цехів заводу «Точестропривада». Таку поправку в умови змагання запропонувала виступаюча тут рада профілактики правопорушень. Такі ради організовані майже на всіх підприємствах міста. Жодного правопорушення за рік — ефект від їх дії на 460 підприємствах столиці України.

Пусковим будовам

ЛЕНІНГРАД. Достроково завершив поставку кар'єрних екскаваторів пусковим будовам країни колектив об'єднання «Нижовський завод». Відвантажено останній з п'ятдесяти гігантських «рудоконів». Виконано важливий пункт річних соціалістичних зобов'язань

машинобудівників. Усі виробничі бригади перетасували і слюсарів-складальників, зв'язали єдиним технологічним ланцюжком, працювали за прискореними графіками. Важливою складовою частиною трудової перемоги стала також інженерна підтримка робітничої ініціативи.

За батьками — сини

ДОНЕЦЬК. Століття сільськогосподарського стажу відомої в області хліборобської династії Селищенків підзначили в колгоспі імені Леніна Новоозовського району. Успадкувавши почесну професію хлібороба від свого батька, передовий механізатор Є. Селищенко створив сімейну ланку, до якої входять троє його синів. Нинішнього літа в господарстві області працювали понад двісті сімейних ланок і екіпажів, що намолотили більш як 135 тисяч тонн зерна, заготовили десятки тисяч тонн грубих і соковитих кормів.

ПРОДОВЖУЄМО
РОЗМОВУМОЄ
СПТУ

У Голованівському сільському професійно-технічному училищі № 8 відбулася візита дитячої «Молодої комунари». Працівники редакції, представники Голованівського райкому ЛКСМУ та першокурсники училища вели розмову про матеріали газети-79, проблеми, які в них порушувались, а також про «Молодий комунар» у наступному році.

Особливо жвавою була дискусія про сучасне СПТУ. Дискусія ця — своєрідне продовження розмови, недавно початої у нашій газеті в інтерв'ю «СПТУ: у вересні і після» («МК», 15 вересня 1979 року). На закінчення учням було запропоновано написати міні-твори на тему: «Моє СПТУ». Сьогодні ми друкуємо уривки з деяких із них.

Найвища
честь

Хліб усьому голова, хліб — це багатство країни, це — життя. Недарма так кажуть. Справді, хліб був і завжди залишиться першоосновою людського існування. І виробувати його, мені здається, — найвища честь. Тому я й пішов у СПТУ. Хочу стати механізатором. Знаю, що механізатор найвищої не тільки технічно грамотна (а саме цю грамотність дає наше училище), а й всебічно розвинута і культурна людина. І все це теж дає наше училище.

Зараз техніка на селі складна. І врожай тепер не ті, що колись. Треба зміни виробувати отой великий хліб, про який пише у своїй книзі «Ціліна» Леонід Ілляш Брежнєв. Тож без знань тепер — нікуди...

С. ПЕРЕХРЕСТ.

Не для
оцінок —
для діла

В училищі ми недавно, а вже багато дечого навчилися і зрозуміли.

Раніше, скажу відверто, багато хто з нас учнів абияк. І як здивувалися б наші вчителі, довідавшись, що в училищі ми вчимося праце. Розуміємо, як відповідальність лежить на нас, хліборобах завтрашнього дня. От і вчимося. Не для оцінок — для діла.

Я особисто мрію закінчити СПТУ на «відмінно» і піти вчитися далі, у вуз.

В. МАКАРИНСЬКИЙ.

Не пускають
батьки...

Стати хліборобом мріяв давно. Після закінчення восьмирічної школи без

вагань пішов у СПТУ. І не помилюся. Тут я пройду хорошу школу механізатора-хлібороба, здобуду середню освіту, та ще й динлом про закінчення училища. А далі можна пробувати сили й у вуз...

А ще — в училищі я знайшов друзів, пізнав, що таке справжня дружба.

У нашому селі Плоско-Забузському, що у Вільшанському районі, багато моїх ровесників хотіли бігати в сільське професійно-технічне училище, але батьки їх не пускають. Не знаю, що спонукає дорослих до цього, але знаю точно: мої ровесники-односельці багато втратили...

В. ПОЛІЩУК.

Приїжджайте
до нас

Училище наше справді універсальне, тут ми набуємо кількох спеціальностей та ще й матимемо середню освіту. А умови навчання у нас чудові. Новий навчальний корпус, предкрасно обладнані кабінети.

Справа творча,
справа спільна

Професійно-технічне училище і виробництво. Від того, наскільки міцний цей союз, багато в чому залежить і рівень підготовки майбутніх робітників, і успіх виховання підрастаючого покоління, і, нарешті, адаптація та закріплення молодих спеціалістів на виробництві.

Постанова ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР «Про подальше вдосконалення процесу навчання і виховання учнів системи професійно-технічної освіти» вказує на необхідність розвивати шефство трудових колективів над майбутньою робітничою зміною.

З метою подання колективам училищ конкретної допомоги ВЦРПС, ЦК ВЛКСМ і Державний Комітет СРСР по профтехосвіті вже третій рік проводять

досвід передовиків» — дві кадрових робітників ленинградського об'єднання «Баррикада» підхопили нині багато інших підприємств. Сьогодні понад 800 колективів міста мають двосторонні договори про спільну роботу навчальних груп і передових виробничих бригад. Виховний вплив такого наставництва на становлення молодого трудівника важко переоцінити.

Договір про співдружність навчальної групи і комсомольсько-молодіжного колективу включає як трудові, так і громадсько-політичні, культурно-масові, спортивні заходи. Їх підкріплено зобов'язаннями з особистих комплексних планів учасників Ленінського заліку «Рішення XXV з'їзду КПРС — у житті!». Допомогти учням скласти такі плани можуть молоді виробничники. Спільна діяльність за принципом «робітничого супроводу» (клас школи — навчальна група ПТУ — комсомольсько-молодіжна бригада) сприяє орієнтації юнаків і дівчат на робітничій професії, успішному комплектуванню училищ.

Тісний взаємозв'язок професійно-технічних училищ і підприємств активно впливає на подальше вдосконалення організації соціалістичного змагання в навчальних закладах. В МПТУ № 3 м. Ізясно-Франківська всі навчальні групи уклали договори про співдружність із бригадами механічної фабрики імені Б. Хмельницького. І ті, і ті змагаються за присвоєння звання «Колектив комуністичної співдружності». Соціалістичні зобов'язання навчальних груп, побудовані на особистих комплексних планах учнів і складені з допомогою наставників, конкретні, легко контролювані.

Активнішим стало змагання і між навчальними групами. Підсумки підбивають раз на місяць, розробили систему морального й матеріального заохочення переможців. Усе це позначається на зростанні успішності учнів, підвищенні якості продукції, що випускається, сприяє успішнішому входженню випускників у трудовий колектив.

У ТУ № 12 Амурської області учні змагаються на приз базових підприємств, які вручають керівники на спільних зборах. Юнаки і дівчата беруть участь у конкурсах професійної майстерності як в училищі, так і на підприємствах.

Педагоги і наставники профтехучилищ Пермської області прагнуть прищепити учням звичку працювати на самоконтролі, без ВТК тут на ділі реалізується принцип «Робітничої совісті — головний контролер». Краще, що нагороджено в трудових колективах області, неодмінно запозичується і впроваджується в учнівських колективах.

ДОСВІД. ПРАКТИКА,
ПОШУК

Багато комсомольських організацій базових підприємств використовують такі форми роботи, як вилучення вихованців ПТУ, що перебувають на практиці, до комсомольсько-молодіжних колективів бригади комуністичної праці, створення громадських комісій сприяння практиці учнів, закріплення за кожним досвідченим наставником з числа передових робітників, ударників комуністичної праці.

XVIII з'їзд ВЛКСМ високо оцінив діяльність колективу Єреванського технічного училища № 9. Тут усі учні об'єднані в наскрізні бригади відмінної якості, які діють за принципом колективної моральної відповідальності за продуктивність праці. Юнаки і дівчата освоїли суміжні професії, добились повної взаємозамінності. Кожна бригада має виробничий план, бере зобов'язання, що передбачають не тільки виробіток, а й економію матеріалів, раціоналізацію. Прогресивні прийоми праці, досвід передовиків базового підприємства за короткий строк стають надбанням учнів. Продумано організовано й виробничу практику майбутніх робітників. Училище — лауреат премії Ленінського комсомолу.

Ділові, творчі зв'язки встановилися між МПТУ № 34 Хабаровського краю і Солнечного гірничо-збагачувального комбінату. Майстри виробничого навчання регулярно проходять стажування на підприємстві і потім знайомлять учнів з передовим досвідом роботи, проводять науково-технічні читання. В МПТУ плодотворно діють гуртки НТМ.

Організовуючи шефство над ПТУ, комітети комсомолу не випускають з уваги спортівну й культурно-масову роботу. Є чимало прикладів, коли підприємства надають у розпорядження училищам палаци культури, бібліотеки, спортивно-оздоровчі табори і туристські бази.

Огляд показав, що виховна робота в училищах тим успішніша, чим енергійніше підключаються до неї комсомольські активісти-виробничники. Вони допомагають своїм підшефним організувати і провести громадсько-політичну атестацію учасників Ленінського заліку «Рішення XXV з'їзду КПРС — у житті», Ленінські уроки. Секретарі комсомольських організацій навчальних груп, члени бюро та комітетів комсомолу цілого ряду училищ навчаються в школах комсомольського активу базових підприємств. Водночас окремі комсомольські організації не змогли ефективно використати Всесоюзний огляд спільної роботи колективів ПТУ та базових підприємств по професійній підготовці і комуністичному вихованню учнів.

Слабкою лишається в діяльності комсомольських організацій базових підприємств допомога в будівництві об'єктів ПТУ.

В. БИКОВ,
інструктор відділу професійно-технічної освіти молоді ЦК ВЛКСМ.

ІНДІЙСЬКІ
ЗАРИСОВКИЯРМАРОК
ЖЕНИХІВ

Кожного літа, в дні, визначені індійськими астрологами, околиці глухого сільця Суратх (штат Біхар) заповнюють величезні натовпи чоловіків з каст брахманів, які приїжджають сюди здалеку на свою сабху (зібрання).

Понад 400 років тому, кажуть історики, вчені брахмани (гуру) зібравшись тут на дискусії, присвячені книгам, демонстрували ораторське мистецтво, висували філософські ідеї. Закінчувалися сабхи тим, що кожен гуру добрав собі найбільш обдарованих молодих людей в учні. Та поспішно гуру під впливом учнів почали вибирати женихів своїм дочкам. Так складалася традиція, що перетворилася Суратх на священне місце для одруження.

Сьогодні тисячі юнаків, яким настала пора завестися сім'ю, разом зі своїми опікунами їдуть у тіні крок могутніх баньянових дерев і терпляче чекають пропозицій з боку тих, у кого на шлюбні дочки. Женихів вирізняє з натовпу одиє малювального коліору й особливі прикраси на голові. Всі готують тут розв'язують чоловіки. Поня жінок, не накупивши виле про наречених, двічі заборонено.

Якщо юнак сподобався родичам нареченої, сторони починають переговори про придане. По ходу, з різних джерел, з'ясовуються достатки та недоліки майбутнього подружжя. Жених не бере участі в добірці подружжя, який він ніколи не бачив. Уперше він зустрінеся з нею тільки на церемонії одруження.

Нарешті переговори закінчуються, і всі учасники прямують до панджикара, реєстратора. Той перевіряє по документах, чи немає родинних стосунків між нареченими, і на пальчому лістку реєструє шлюб.

Роки незалежного розвитку Індії багато в чому змінили ставлення молодих брахманів до цього стародавнього звичаю: ті, хто здобули освіту і займають певне становище в суспільстві, вважають звичай припиненим і поліють ніривувати свою долю поза сабхою. Проте нинішнього літа в Суратху було зареєстровано понад десять тисяч шлюбів.

ОДНІЄЮ
СІМ'ЄЮ

Село Рампур Тікрі (штат Махараштра) відоме в Індії завдяки існуючому тут звичаю поклоїння зміям. І не тільки поклоїння. Жителі села живуть з ними під одним дахом і ставляться до них як до рідноподібних членів сім'ї. В кожній оселі утримують вісім — десять змій. Діти граються з кобрами і пітонідами, наче з кошенятами. Приблизно з 8-річного віку їх починають учити ловити змій. Уроки не обходяться без укусів. Та досвід спілкування зі зміями, що передається з покоління в покоління, виробив ефективний засіб лікування. Ну, а перед тим як прийняти змію в членів сім'ї, жителі Рампур Тікрі все-таки вважають за краще віддати їй слани і зуби.

Природно, що кожен жителі Рампур Тікрі може примусити кобру «танцювати» під звуки бамбукової флейти. Село постоїло найулюбленіших у країні «зміячів» змій.

Є. ШУБІЧЕВ,
власник АПН.

Делі.

ДОСЛІДЖУЄМО ПРОБЛЕМУ



Учні 22-ї групи Кіровоградського МПТУ № 8 — майбутні майстри-штукатури. Навчає їх цієї чудової професії колишня випускниця училища, нині майстер виробничого навчання Тетяна ЯСИНСЬКА.

Фото В. ГРИБА.

В училищі викладають освічені педагоги, які передають нам свій багаторічний досвід. Після заняття працюють найрізноманітніші гуртки і спортивні секції. Маємо свій духовний оркестр, ансамбль. Нас безплатно годують й одягають, дають сніданок. А яка красива у нас форма!

Словом, про все не розкажеш одразу. Хочу звернутися до своїх ровесників: якщо ви бажаєте вступити до училища і одержати права шофера і тракториста — машиніста широкого профілю, то приїжджайте в Голованівське СПТУ № 8.

В. ШРАМ.

огляд спільної роботи ПТУ та базових підприємств по підготовці і комуністичному вихованню учнів.

Не один рік шефствує над МПТУ № 16 заповідний завод «Дніпропетровський». Роботою керує рада, що складається з представників партійних, комсомольських і профспілкових організацій, адміністрації, наставників молоді. Очолює його заступник директора заводу. На засіданнях ради обговорюються питання підготовки і виховання учнів, зміцнення і розвитку матеріальної бази училища. Підприємство активно допомагає МПТУ в підготовці кваліфікованих робітників, дає про закріплення випускників на виробництві.

«Випускникам МПТУ —

металевого брухту і доповідати про результати перевірок комітетові комсомолу.

«СЛІДАМИ
РЕСПУБЛІКАНСЬКОГО
ОГЛЯДУ»

У матеріалі під таким заголовком («Молодий комунар» за 6 вересня 1979 року) критикувався колектив імені Котовського

Добровеличківського району за неекономічне витрачання пального у машинно-тракторному парку.

Секретар бюро партійної організації господарстватого. Тогож повідомив редакцію, що виступ газети було обговорено на засіданні бюро економічного аналізу. Критика визнана справедливою. Було також заслухано бригадира тракторної бригади тов. Шановалова та завідувача автогаражів тов. Козловського про проведення роботи в очолюваних ними колективах по економії пального.

Бюро економічного аналізу намітило конкретні заходи по усуненню виявлених недоліків.

У колективах тракторної бригади та автогаража також проведено обговорення критичної замітки «Молодої комунари».

МК після
виступу«ЗА МЕТАЛ,
ЯК ЗА ХЛІБ!»

У матеріалі під таким заголовком («Молодий комунар» за 22 вересня 1979 року) йшлося про те, що на піддирі Кіровоградського заводу дозуючих автоматів нагромаджено

багато металевого брухту. в той час, як підприємство не виконує план здачі його.

Як повідомив редакцію секретар заводу комсомолу М. Креймер, виступ газети обговорено на засіданні комітету комсомолу. Критику визнано справедливою.

Комітет комсомолу зобов'язав штаб «Комсомольського прожектора» реґулярно проводити рейдні перевірки по ікомісничному виконанню планів здачі

