

Молодий комуніст

Орган Кіровоградського обкому ЛКСМУ

ПРОЛЕТАРІ ВСІХ КРАЇН, ЄДНАЙТЕСЯ!

Виходить з 5 грудня 1939 р.

Четвер, 28 лютого 1985 року

№ 26 (3533).

Ціна 2 коп.

Комсомольці і молодь Кіровоградщини з гарячим схваленням сприйняли промову Генерального секретаря ЦК КПРС, Голови Президії Верховної Ради СРСР К. У. Черненко перед виборцями Куйбишевського виборчого округу м. Москви.

Є П'ЯТИРІЧНИЙ ПЛАН!

Промова видатного діяча партії і держави Костянтина Устиновича Черненко нікого не залишила байдужим, бо в ній йдеться про наші здобутки, про невідкладні завдання дня, про наші плани на майбутнє. Є у промові особливо актуальні моменти, зокрема той, що стосується зростання продуктивності праці. Саме завдяки йому в минулому році було одержано майже весь приріст національного прибутку в країні.

Останнім часом продуктивність праці розглядають не тільки як категорію економічну, але й соціальну, моральну. Це зрозуміло, адже ударна праця виховує людину. В цьому не раз переконував нас приклад комсомольсько-молодіжних колективів нашого міста. В числі кращих слід згадати КМК дільниці товарів народного споживання заво-

ду чистих металів (керівник І. П. Іоненко, групкомсорт Т. Попруга).

А комсомольсько-молодіжний колектив виміральної лабораторії цеху № 8 заводу чистих металів (керівник В. Лещенко, групкомсорт І. Лашко) виконали до Дня виборів у Верховну Раду УРСР та місцевої Ради народних депутатів план XI п'ятирічки. Цей почин підтримали ще чотири КМК, а комсомольсько-молодіжний колектив бригади дільниці гарячого пресування цеху № 2 комбінату твердих сплавів і тугоплавких металів (керівник О. В. Харченко, групкомсорт О. Харченко) виконав до 24 лютого 1985 року план шести місяців XII п'ятирічки.

О. ПОКРОВСЬКИЙ,
другий секретар Світловодського міського ЛКСМУ.

БЛИЗЬКІ ВСІМ РОБІТНИКАМ

Особливо зрозумілими і близькими для членів нашої бригади стали ті слова з промови товариша К. У. Черненко перед виборцями Куйбишевського виборчого округу міста Москви, де керівник нашої держави особливо наголосив на важливості виконання комплексної програми економіки сировини і палива.

Із початку нинішнього року наше підприємство працює в умовах економічного експерименту. Зримо відчуємо — від інженерно-технічних працівників до рядового робітника — як зріс трудовий ритм. Побудував-

ши свою роботу із урахуванням усіх наявних резервів, не без гордості можемо сказати, що наші спільні з бригадиром Олександром Мелиховим та групкомсоргом Володимиром Абдуліхановим зусилля, не марні: практично з усіх показників стабільно йдемо з випередженням плану на 2 тижні.

Г. ФЕДУНЦЬ,
наладчик бригади механічної обробки шини переміщення обробного виробництва виробничого об'єднання «Друкмаш».
м. Кіровоград.



Дев'ятьма роками безперервного трудового стажу вирізняється робота на Олександрійському механічному заводі Всеосойного об'єднання «Союзполіграфпром» фрезерувальника Віктора ТКАЧЕНКА (на знімку).

Вправно володіючи, крім основної, ще й суміжними спеціальностями (слюсаря-ремонтника та стругальника), молодий виробничник змінив завдання перевиконує на 15—20 процентів. За сумлінну працю та громадську активність В. Ткаченко занесений на заводську Дошку пошани.

Фото М. ПАЛЬЧИКА.

м. Олександрія.

СТАВИМО ПРОБЛЕМУ

Коли мова заходить про шляхи інтенсифікації нинішнього виробництва, увагу неодмінно привертає планове ведення економіки. Поміркуймо разом. Планове управління не може існувати без економічних важелів та стимулів, тобто без господарського розрахунку. Саме це поняття, між іншим, і викликає цілу хвилю непорозумінь, хоча його складовими керуються у своїй роботі всі підприємства та організації. Так, особлива увага при дотриманні господарського розрахунку приділяється підвищенню фондовіддачі, зниженню собівартості, підвищенню рентабельності виробництва, зростанню продуктивності праці, поліпшенню якості продукції. Широко відомі й основні принципи господарського розрахунку — самоокупність, матеріальна зацікавленість та відповідальність. Чи не так? Оцінка ж господарської діяльності ведеться за виконанням планових завдань, підвищенням продуктивності праці, поліпшенням якості виробів, зростанням прибутку.

Кожне підприємство створює й фонди матеріального заохочення, розвитку науки і техніки. І таким же чином відбувається оплата праці й преміювання.

Ключовим моментом в останньому є перехід до нормативного принципу формування фонду зарплати. Останній буде нараховуватися, виходячи із розмірів фонду в базовому році та його приросту. Надбавка ж нараховуватиметься нормативно за кожний процент приросту обсягу товарної продукції у порівнянні із базовим роком. У кінці року при умові виконання плану та зростанні продуктивності праці буде поповнення фонду матеріального заохочення. Це, до речі, уже реально оцінили ті підприємства області, котрі взяли участь в економічному експерименті — по наданні підприємствам та організаціям самостійності у плануванні своєї господарської діяльності, націленості на кінцевий результат.

Передові підприємства країни, зокрема, працівники Волзького автомобільного та Калужського турбінного заводів, ке-

руючись перевагами наведених вище форм організації та оплати праці, виступили ініціаторами переходу підприємств на цей шлях. Ділом вони, а також інші підприємства, довели, що бригада — важлива форма діяльності людей. Виробнича бригада — це зв'язки між членами бригади у трудовому процесі найбільш безпосередній, а переваги колективної праці наочні у повсякденні. Бригади є однією із найважливіших форм соціалістичного самоуправ-

крістю констатувати, що по основних виробничих показниках підприємства та організації місцевої промисловості області все ще не виконують планових завдань або виконують їх із великими затратами. Головним чином через великий дефіцит фондової сировини. І її нестачу компенсують за рахунок використання відходів та місцевої сировини.

Проте ці загальнокон'юнктурні причини не єдині. Багато із тих, хто сьогодні приходить у відділи

повідський керамічний завод. Із метою залучення молоді до цієї справи верто було 6 пропагувати досвід визнаних уміліців, у разі потреби звертатись до них за фаховою допомогою. Конкурси із представленими на них зразками творчості, історії цього виду мистецтва у виробках, поза всяким сумнівом, теж привертали б увагу. Своє слово організатора сказав би тут і Кіровоградський міський комсомолу.

Залишається й проблема трудоучасті. Є, як уже було сказано, і конкретні рекомендації. Великі «хвилювання» саме при розподілі прибутку. Майстри аважують себе обділеними — надбавки видаються тільки інженерно-технічним працівникам. Колективи ж складаються не із самих відрядних робітників, чому ж у вигравші тільки вони?

Чого ж очікуємо?

Елементами господарського розрахунку із наведеної раніше кількості всіх видів бригад на підприємствах Кіровограда користуються лише 6. Є кращий досвід і в районі. У Гайвороні та Світловодську працюють, наприклад, наскрізні бригади. Про переваги вже йшла мова, у даних же випадках реально користь проявляється у відсутності зменшення втрат робочого часу. На Кіровоградському заводі «Металіст» є 23 бригади, 15 з яких віднесені до колективів вищого типу. На «Україні» таких бригад 20, шість із них працює на господарському заводі. Однак, як бачимо, передові колективи легше перелічити, ніж ті, хто заспокоївся на вчорашньому.

Районні і міські комітети комсомолу більшу увагу приділяють гігантам промисловості, як кажуть, престижним підприємствам. Справді, там є і чим похвалитись, і над чим працювати. Чому ж поза увагою в них залишається «місцевий кавалерія»? Наведені вище міркування, гадаємо, змусять комсомольських працівників області, Кіровограда переглянути своє ставлення до хронічних проблем місцевпрому. Адже саме молоді неспокій і властивий.

І. КУЦЕНКО.

БРИГАД ЧЕКАЄ Й МІСЦЕВПРОМ

ліття виробництвом. Тут досягається й висока продуктивність праці, і раціональне використання ресурсів, підвищуються зацікавленість у результаті спільної праці, колективний контроль за трудовим внеском кожного в кінцевий результат виробництва та визначенням ступеня винагороди згідно з цим внеском; прискороється зростання кваліфікації працюючих.

За що ховаємось?..

Бригадна форма організації та оплати праці трохи більше двох років, як укорінилась у місцевій промисловості області. Немалий строк уже за плечима, тож мають бути результати. Однак перевірки доводять, що підрозділи на бригадному поряді все ще «лихоманить» із середини, повільно зростає і їх кількість. Нижче проаналізуємо подібний стан. А поки що — цифри. Бригадну форму організації праці впровадили тільки на таких підприємствах, як Кіровоградський завод «Металіст», швейне виробниче об'єднання «Україна» та світловодський завод. Усього ж місцевпрому області об'єднує тринадцять підприємств та організацій.

Нині доводиться із при-

кращих за документами, чіпляється за такі козири, як неперестійність того чи іншого виробництва, скажімо. Нижче своєї гідності дехто вважає сприймати пояснення, що і сільські повозки чи ліжка не з'являються самі по собі. Цим у якійсь мірі можна пояснити те, що, приміром, на Кіровоградському заводі «Червоний Жовтень» мало молоді. Не треба скидати з рахунку й те, що умови праці — важлива складова продуктивності праці. А підприємства обласного управління місцевої промисловості поки що слабо дбають про їх поліпшення. Існує дефіцит працівників основних виробництв — тих же формувальників, заливників, метанщиків, меблевиків. Гончарів, між іншим, теж. Є лиш поодинокі заклади, де готують деяких із перелічених вище спеціалістів, проте прихід їх мізерний. Невже це нікого не хвилює? Тут, гадаємо, є над чим замислитись і обласному управлінню профтехосвіти. Щороку заклади системи закінчують десятки спеціалістів. Однак це практично завжди лише кадри для крупних підприємств. Молодих же наступників наших заслужених ветеранів, фактично, немає. Народні промисли — ось найконкретніша галузь для тих же гончарів. Не відмовив би таким молодим спеціалістам і Світ-

УРОЖАЙ-85

Щоб врожайлась нива

За плечима бригадира тракторної бригади Анатолія Миколайовича Петруні і керуючого відділком Дмитра Михайловича Гросула не один рік боротьби за врожай. Різни були ці роки, неповторні. Торік, протиставивши примхам природи хліборобські майстерність і вміння, куйбишеві перевиконали соціалістичні зобов'язання і зібрали на кожному гектарі по 54 центнери зерно ку-

курудзи. Створена на базі бригади А. М. Петруні комсомольсько-молодіжна ланка, за досягнуті успіхи по вирощуванню цієї культури була в числі кращих молодих кукурудзоводів області і нагороджена Почесною грамотою обкому комсомолу.

І нині керівник ланки Борис Кирилович Стоян орієнтує своїх підлеглих конкретно і ясно: треба закріпити і примножити

успіхи, одержавши 60-центнерний урожай кукурудзи на закріплених 154 гектарах.

Вчасно виконавши всі осінні агротехнічні заходи і підготувавши необхідну для вирощування і збирання кукурудзи техніку, молоді кукурудзіводи ще і ще раз перечитують спеціальні посібники по індустриальній технології вирощування качанистої. Міцні теоретичні знання, набутий досвід плюс бажання дотримати слова — ось складові успіху куйбишевських механізаторів.

До нинішнього року поля в колгоспі майже виключно засівались сортами «молдавський-303» та 385. А минулорічний 40-гектарний клін сорту «краснодарський-315» по-радував вагомими качанами: 80 центнерів з кожного гектара!

Цього року комсомольсько-молодіжне поле ланки Б. К. Стояна буде засіяно «краснодарським» сортом.

О. МИКОЛАЄНКО.

Колгосп імені Куйбишева, Новомиргородський район.

У кінці грудня, минулого року на XXIII обласній звітно-виборній комсомольській конференції зустрівся із старшокласниками Маловісківської школи-інтернату. Поцікавився, що змінилося в житті їхньої комсомольської організації з появою нової реформи школи, які питання вони розглядають на зборах. У відповідь почув: «На зборах говоримо про результати навчання за півріччя, «розбираємо» неадекватні, порушники дисципліни...».

А вже під час зимових канікул, побувавши в Тренівській десятирічці Знаменського району, я теж звернувся до місцевих школярів з такими ж питаннями. Відповіді були діаметрально протилежними: учні сільської школи захоплено розповідали про цікаві справи в комсомольському житті класу і школи. Ось так. В одній школі учні живуть цілком комсомольським життям, активні в громадських справах, а в іншій проявляють пасивність. Чому? Ду-

маю, у тих школах, де педагогічні колективи талановиті і захоплено створюють умови, в яких відчутна творча активність учня, його самостійність, добиваються помітних успіхів у вихованні підрастаючого покоління. На це нас націлюють і завдання реформи школи.

Уже багато років в області склалася дійова система залучення школярів до суспільно корисної праці. Маю на увазі роботу учнівських виробничих бригад, трудових загонів Комишуватської, Богданівської, Новопразької, Кам'янецької, Хашуватської десятирічок, кировоградських шкіл №№ 5, 19, 16, олександрійських №№ 2, 13 та інших шкіл. Тут формується активна громадська позиція учнів. Дії школярів не розходяться з утвердженими в трудових колективах традиціями. Але все, про що я розповідаю, проходить поза стінами школи.

І все-таки не завжди ще знайдеш приклади ініціативної, самостійної праці учня,

яка давала б можливість на ділі реалізувати набуті на уроках теоретичні знання. Знову чому? Не тому, що в першому випадку учневі сміливо довіряють багато: і техніку, і землю (що особливо важливо). А через те, що часто й густо ми зводимо цю роль лише до виконавської. Частіше всього наш учень виступає тільки виконавцем волі педагогів, керівництва школи, піонервожатих. Йому довіряють лише участь, а не організацію якої-небудь конкретної справи.

Не хочу, щоб у читачів «Молодого комунара» склалася спотворена думка про справи в усіх школах. Є чимало педагогічних і учнівських колективів, що відзначаються якраз спільною цілеспрямованою роботою. Це Гайворонська № 5, Павлівська імені В. О. Сухомилинського, кировоградські №№ 9,

14, Ульяновська № 1, Аджамська середньої школи. Цей список можна продовжити. Заслугує на увагу діяльність шкільного комсомолу і піонерії Федорівської СШ Кіровоградського району. Тут на високий рівень поставлена організація учнівського самоврядування, громадської активності учнів. Жоден захід у школі не проходить без широкої учнівської участі. Комітет комсомолу і рада дружини з власної ініціативи створили кімнати В. І. Леніна і державної символіки, бойової і трудової слави, профорієнтації, які стали центром ідейно-політичного і трудового виховання школярів.

Принципова вимогливість вчителів тут поєднана з глибоким довірям до шкільного комсомолу, піонерії, учнівського самоврядування, повагою до їхньої самостій-

ності. В результаті такого підходу, а також колективної творчості і відповідальності, в СШ вже кілька років немає порушників, щорічно більша частина випускників впливає в сферу матеріального виробництва.

В області є чимало прикладів, де робота комсомольських і піонерських організацій відзначається бойовістю, завзяттям, активністю. Серед них колективи Гайворонської № 5, Підвиноської Новоархангельського району, Новоукраїнської № 6, Кіровоградської № 34 десятирічок.

Проте трапляються комсомольські організації, що недостатньо активні у вирішенні конкретних питань навчально-виховного процесу, в згуртованості учнівського колективу. Причини цього у відсутності кваліфікованої

педагогічної допомоги, дружніх, доброзичливих стосунків педагогів та учнів. У деяких школах партійне керівництво комсомолом послаблено, підміняється так названим «педагогічним керівництвом», що знаходить своє відтворення в надмірній опіці, зайвій регламентації і заорганізованості в діяльності комсомольської організації, приглушує ініціативу.

Успіх діяльності шкільного комсомолу залежить від постійної турботи кожного, хто причетний до виховання молоді за стан справ в організації допомоги і кваліфікованої поради у розв'язанні нагальних питань, як, скажімо, це в свій час робили з великим педагогічним тактом В. О. Сухомилинський, І. Г. Ткаченко, А. Б. Резнік, П. Ф. Козуль, Г. М. Перебийніс, А. А. Москаленко,

КОВИЛА ПРИ ДОРОЗІ

РЕЙД

(Про стан виховної роботи в гуртожитках обласного центру)

Професійно-технічні училища у переважній більшості об'єднують у своїх колективах наймолодшу категорію людей, що вступають у самостійне життя. Отже, тут надзвичайно важливо вивчити, з чим юнак чи дівчина вступають у доросле життя, і при необхідності, не упустити можливості оперативно втрутитися, коли ще не до кінця сформований характер підлітка потребує чіткої орієнтації дій. Це дасть можливість запобігти тим прикрим випадкам, коли у виховний процес повинні втручатися судові органи.

У гуртожитках СПТУ № 8, де проживає більшість вихованців навчального закладу, нам відкрилася не зовсім приваблива картина. Найперше, що кинулося в очі, відсутність належної гігієни. Побіглі та пописані стіни, більшість дверей зяють діркими або ж нашаруванням різноманітних латок (сліди наявності в минулому замків). Особливо вражає непривабливий вигляд меблів — перекошені та побиті столи, стільці, а шафи (!!!). Як-що хтось хоче подивитися, якими можуть бути шафи (тільки контури дали можливість зробити висновки, що це саме вони), думаємо, в училищі, хоч і без особливого ентузіазму, але покажуть хоча б окремі екземпляри. Уявіть собі — дверцята мають, мабуть, більше п'ятидесяти різних за розмірами дірок.

Мабуть, враховуючи по-

годинну подачу води в цьому районі міста, немає необхідності перекопувати читачів у тому, наскільки важливим має бути чиста робота пральні. Однак і тут не все гаразд. Є чіткий графік, та немає чіткої роботи. Хлопці приходять сюди і в свої дні, і в дні, коли мають прати дівчата, що, звичайно, створює деякі незручності.

Слід відзначити, що в училищі проводять певну роботу по вихованню (і зокрема по правовому) молоді: читають лекції, влаштовують зустрічі учнів з ветеранами Великої Вітчизняної війни та праці, передовиками виробництва, підтримують тісні контакти з комісіями у справах неповнолітніх. Однак, факти свідчать, що цього не достатньо. У гуртожитках час від часу трапляються крадіжки. За минулий рік учнями цього навчального закладу здійснено 84 дрібних хуліганських вчинків, 25 підлітків з'явилися в місті в нетверезому стані, 20 — затримано при розпитті спиртних напоїв, скоєно 15 злочинів.

Так, минулого року Віталій Дерев'янський за позову у нетверезому стані та негідну поведінку оштрафований на 10 карбованців, Андрій Колобова затриманий при розпитті спиртних напоїв на вулиці 50 років Жовтня. А Віктор Лепський біля будинку № 49 по вулиці Пачаєва викрав мотоцикл «Ява-350», різано через міську вулицю затриманий за викрадення шкіряної куртки та документів на автомашину ВАЗ-2101, що належали громадянину І. О. Кожухарю.

Мабуть, загальні цифри не ставлять під сумнів, що цей перелік можна продовжити. І нині говорити про поліпшення стану справ поки що не доводиться.

У чоловічому гуртожит-

ку виробничого об'єднання «Червона зірка», що по вулиці Луначарського, 1-6, нас зацікавила, що у них все добре. Є один-два правопорушники та й по всьому. Однак, факти свідчать, що їх там значно більше. Ось для прикладу — Віктор Чуб (02.02.1985 р. затриманий на вулиці Леніна у нетверезому стані), Віктор Магур (23.01.84 р. затриманий у нетверезому стані на вулиці Карла Маркса), Олександр Васильєв — (15.12.1984 р. затриманий у нетверезому стані на вулиці Карла Маркса), Володимир Маначин (08.02.1984 р. — дрібне хуліганство), Микола Бакун (23.02.1984 р. — дрібне хуліганство), Володимир Смирнов (02.04.1984 р. — дрібне хуліганство).

Досить таки цікаві на підприємстві і методи виховної роботи з правопорушниками. Тут намагаються позбутися їх не шляхом виховання, а шляхом звільнення з роботи. Топік, наприклад, неповнолітній Віталій Волобуєв токар цеху № 12 вкрав з кімнати № 46 готелю «Колос» жіночу шубу. Щоб позбутися зайвого тягаря, його 19 квітня за власним бажанням звільняють з роботи. А погоджено з комісією у справах неповнолітніх — 20 квітня.

Найгнітючіше враження на нас справила гуртожиток комбінату «Кіровоградтяжбуд», що знаходиться по вулиці Пачаєва, 29 — антисанітарія, плити на кухнях не працюють, холодне. Товариші будівельники, створили своїм людям затишок! Воїстину правдива поговорка, що швед без чобіт ходить. У гуртожитку часто влаштовують бійки, сварки. Мабуть, мешканці гуртожитку змушені прихоплювати з собою спиртне, а потім, випивши, шукати розваг (адже ні клуб, ні різноманітні гуртки не діють).

Із довідки начальника опорного пункту охорони

правопорядку № 9 Я. Подольського: за 1984 рік 35 чоловік затримано в гуртожитку при спробі пронести спиртне, 86 чоловік оштрафовано за позову у нетверезому стані, 60 чоловік побували у медпункті, 6 чоловік відбували по 15 діб. І це ще неповний перелік.

Висновок напрашується сам собою — ні на «Червоній зірці», ні на заводі радіовиробів, ні на «Друкмаші», ні в СПТУ № 8, ні на комбінаті «Кіровоградтяжбуд», в цих гуртожитках ми побували, достатня виховна робота не ведеться. Немає графіків відвідування гуртожитків керівниками підприємств, головними спеціалістами. Вони там бувають від випадку до випадку. За останній рік жоден з директорів, їх заступників (крім заводу «Друкмаш»), голів профкомів не знайшли часу, щоб поцікавитися, в яких умовах живуть їхні робітники? У чому відчувають гостру необхідність?

Погано поставлена тут і робота по профілактиці правопорушень. Планів проведення заходів немає. Колись, кажуть, були. Як-що юристи підприємств та працівники районних прокуратур ще вряда-годи проводять деякі заходи, то товариші з районних народних судів уже не згадують, коли вони були в гуртожитках.

Слабо діють ради гуртожитків, комітети комсомолу, не контролюють їхньої роботи, а якщо інколи кого й заслуховують, то все збивається на побут. Немає чіткої взаємодії — рада гуртожитку — комітет комсомолу — дирекція.

Отже, до того часу, поки виховна робота у гуртожитках залишатиметься дикою ковилию при дозві, доки цим питанням не займуться всі причетні до цього організації і служби, не вдасться позбутися антисанітарії, порушень трудової і виробничої дисципліни, правопорядку і, зрештою, злочинів.

М. МОХОНЬКО — прокурор м. Кіровограда, **Н. ВАСІНА** — секретар — завідувача відділом учнівської молоді міському ЛКСМУ, **О. РУДЕНКО** — інструктор Ленінського райкому ЛКСМУ, **Є. ПАВЛОВ** — капітан міліції, **В. АФАНАСІЄНКО** — спеціаліст «Молодого комунара».

ПОЧЕСНА ВІДЗНАКА

На спільне засідання Центрального Комітету ДКСМ і Республіканського комітету болгаро-радянської дружби, яке відбулося в Софії, запросили працівників Толбухівського окружного Димитрівської Комуністичної Спілки Молоді. Тут їм вручили диплом «За мир і дружбу між народами», яким радянське товариство дружби та культурних зв'язків із зарубіжними країнами удостоїло комсомольську організацію Добруджанської дружби за активну роботу по зміцненню дружби і співробітництва між болгарською та радянською молоддю.

ЗЕМЛЯ

ВІДДАЧИТЬ ЩЕДРО

Багато невідкладних завдань успішно розв'язують у ці дні 1200 юнаків і дівчат Толбухівської районної комсомольської організації, котрі працюють у підрозділах двох АПК — «Толбухін-схід» і «Толбухін-захід». Діалог редколегії «Пламки» — молодіжного видання окружної газети «Добруджанська трибуна» з працівниками райкому ДКСМ і молодими хліборобами з широкого кола проблемних питань опубліковано під назвою «Земля шукає молоді сили!». В діалозі йдеться, зокрема, про завдання підготовки до 1987 року 535 висококваліфікованих механізаторів і тваринників широкого профілю. Планується також значно поповнити ряди молодих фахівців з вищою освітою в АПК «Толбухін-схід» і «Толбухін-захід».

ЧИЙ ТВІР КРАЩІЙ?

Конкурс, присвячений XII Всесвітньому фестивалю молоді та студентів у Москві оголосили спільно окружний комітет ДКСМ і редакція газети «Добруджанська трибуна». До участі в ньому запрошено професійних літераторів, майстрів пензля та різця, композиторів, а також початкуючих авторів. Кожен з конкурсних творів має яскраво підкріпити фестивальний заклик «За антимперіалістичну со-



лідарність, мир і дружбу», відобразити вагомий завоювання молодіжного фестивального руху.

Переможців конкурсу, котрий триватиме до 31 травня 1985 року, чекає 25 нагород за кращі ірші, політичні ліси (окремо текст і музика), політичні плакати та графіку, за виробничі прикладного мистецтва (сувеніри з металу, дерева, шкіри, скла, кераміки).

ПРИСВЯЧЕНО КРАЇНІ РАД

40-річчю Перемоги радянського народу над гітлерівською Німеччиною окружний Будинок болгаро-радянської дружби присвячує літературні читання — «Пам'ять серця», «Крила дружби» та інші. Програмою тематичних вечорів передбачено широке ознайомлення городян і гостей міста з розвитком радянської культури з 1945 року до наших днів. У вечорах візьмуть участь болгарські письменники, композитори, артисти, а також митці з Країни Рад.

АКВАРЕЛІ ГІНКИ ДІМОВОЇ

Секретар окружного ДКСМ Боян Димитров у своєму виступі на відкритті персональної виставки молоді толбухівської художниці Гінки Дімової відзначив, що акварельні малюнки являють нове досягнення на її творчому шляху.

У роботах Гінки багато тепла та ніжності, котрі приваблюють численних глядачів. Запам'ятовується, зокрема, майстерні пейзажі. Її, за словами мистецтвознавця Діани Вайкової, художниця веде діалог з відвідувачами виставки. Хоч Гінка Дімова лише недавно завершила навчання в Великотрибурському університеті імені Кирила та Мефодія, вона вже встигла взяти участь у кількох національних виставках.

Добірку за матеріалами толбухівської окружної газети «Добруджанська трибуна» підготував Н. ДОБРИН.

І УЧНЯМ

ЗА РЯДОМ
РЕФОРМИ

С. Г. Максютін та інші.

Кілька слів про учком. Останнім часом вони дещо допіпили свою діяльність. А в Соснівській СШ Кіровоградського району і серед школі № 22 м. Кіровограда нагромаджено певний цікавий досвід.

І разом з тим зовсім не радує постановка справ в учнівському самоврядуванні у школах Новоукраїнського, Новомиргородського, Бобринського, Маловисківського районів, де формалізм і казенщина старших глумлять ініціативу і самодіяльність учнів. Більшість голів учкомів свої функції характеризують словами: «слідкувати», «контролювати», «виявляти», «розробити заходи» — це те, що проникло від нас, дорослих. Учкомівці часто нарікають, що педагоги дають багато завдань, а не допомагають, не вчать, як їх

треба виконувати.

Коли ж послухати думку вчителів, то чуєш типову протилежну відповідь на запитання про труднощі в роботі: «Важко розвинути, дуже звикли все робити під опікою, мало проявляють ініціативу». А чи не ми, шановні колеги, в свій час привчили їх до цього?

Розвиток учнівського самоврядування — важливий резерв удосконалення навчально-виховного процесу. Він виникає там, де школярі виховують як організаторів. Тут невичерпні можливості має і обласний Палац піонерів та школярів, працівники якого могли б розробити програми для навчання, пам'ятки та інші документи на допомогу активу. Потрібної допомоги чекають школи і від науковців Кіровоградського педагогічного інституту імені

О. С. Пушкіна та викладачів Олександрійського педагогічного училища імені В. О. Сухомлинського.

Багато також залежить від погодженості і координації дій комітету комсомолу, піонерської дружини й учкому, від того, наскільки шкільна комсомольська організація виконує свою провідну роль у розв'язанні всіх завдань учнівського колективу. Тому необхідно постійно підносити її бойовість, авторитет, дбати про те, щоб до складу керівного ядра входили ініціативні, добре підготовлені хлопці і дівчата.

Багато зараз ми говоримо про це, але й досі зустрічаються факти: директор чи класний керівник, по суті, самостійно рекомендують відмінника, слухняного вихованця, скажімо, комсоргом класу. А той відмінник

не завжди є лідером, за яким іде колектив. Треба, щоб думка дітей була вирішальною. І там, де директор школи самовільно, без комітету комсомолу, ради дружини виносить рішення, де класний керівник діє від імені ради загону, ми ніколи не доб'ємося виховного впливу молодіжних організацій на всіх учнів.

Створення і згуртування дружнього колективу учнів і вчителів — магістральний напрям удосконалення навчально-виховного процесу в школі. І якраз саме тут важлива роль належить учительському комсомольським організаціям, їх спільній роботі з учнями-комсомольцями. Такий досвід є в Гайворонській СШ № 1, Єлизаветградській СШ Олександрійського району. Співробітництво молодих вчителів і школярів повинно стати зразком плідної взаємодії. Але на ділі це не завжди так. Комсомольські вчительські організації ряди шкіл не стали прикладом для учнів. Тому і не дивно,

що навіть старшокласники не можуть назвати прізвища секретаря комсомольської учительської організації. Все це говорить про те, що в одній і тій же школі живуть дві різні комсомольські організації, як, наприклад, в Олександрійській СШ № 5. Процес розвитку співробітництва двох комсомольських організацій повинен стати тією точкою відліку, з якої в школі починається процес взаємодії педагогічного і учнівського колективів.

Великий радянський педагог Антон Семенович Макаренко вважав, що вирішальним у справі виховання є організація школи як колективу. Досвід всіх творчо працюючих колективів підтверджує справедливості цих слів. Для досягнення цієї мети немає легкого шляху. Доведеться подолати немало труднощів, протиріч, суттєвих недоліків, але долати їх треба разом.

Б. ХИЖНЯК,
завідуючий відділом народної освіти обласного комунізму.

КОЛОНКА
ЗАПИТАНЬ
І ВІДПОВІДЕЙ

ЧИ БУДУТЬ КАСИ-АВТОМАТИ?

Група жителів Кіровограда запитувала: чому з метою поліпшення обслуговування пасажирів не поставити у тролейбусах каси-автомати по продажу квитків? Адже не завжди є можливість придбати їх у кіосках чи магазинах. Перешкоджають цьому інколи пізній час, віддаленість подібних кіосків, брак часу.

На це питання ми попросили відповіді головного інженера тролейбусного управління М. Ф. Шевченка:

— У планах нашої роботи подібного не передбачається. Поставити каси-автомати в тролейбусах, значить збільшити витрати: треба буде мати інкасаторів, механіків, які обслуговуватимуть автомати. У таких містах як наше це нерентабельно. Здається, і в Києві вже від такої практики відмовляються.

ЯКЩО ПЕРЕЇХАТИ ДО ІНШОГО МІСТА

Наша читачка з міст. Сєвлюдська О. Антонова з листи до редакції розповідає, що зараз вона знаходиться в декретній відпустці по догляду за дитиною і отримує грошову допомогу, але хоче з сім'єю переїхати до іншого міста. «Як я буду отримувати грошову допомогу, коли розрахуюсь з попереднього місця роботи і переїду в інше місто? — запитусь вона. — І який порядок звільнення з роботи в зв'язку з переїздом та чи втрачається при цьому безперервний трудовий стаж?»

О. Антоновій відповідає інструктор відділу державного соціального страхування обласного фінансу І. Р. Волков:

— При звільненні з роботи в період часткової оплачуваної відпустки по догляду за дитиною — в тому числі й у зв'язку з переїздом — і закінченням строку трудового договору (окрім звільнення у зв'язку з ліквідацією підприємства) виплата допомоги припиняється з дня звільнення.

Якщо робітниця на новому місці проживання знову влаштувалася на роботу і подала заяву адміністрації про пред'явлення їй відпустки по догляду за дитиною до досягнення її віку одного року, то вона буде мати право на одержання допомоги на період, який залишається до настання дитині одного року.

Підстави: пояснення, затверджені Постановою Держкомпраці СРСР і Секретаріату ВЦРПС від 6.07.1982 р. № 156/10-30.

У зв'язку з поданням заяви про розрахунок за власним бажанням при поважній причині (переїзд в інше місце) адміністрація розриває трудовий договір в строк, про який просить працівник.

При повторному звільненні за власним бажанням без поважних причин протягом одного року (в тому числі й при дотриманні встановлених строків зарахування на роботу) безперервний трудовий стаж не зберігається.

Читаць-газета

3 початку року редакція одержала 3201 лист.

ЧИТАЧ ЗНАЙОМИТЬ

Збулася мрія

Біля невеликого лісу розташоване село, яке впродовж під Малою Віскою в тридцятих роках. Годі сюди першими новоселами приїхали комсомольці: обрали землю, сіяли хліб. Тому звітності її називається відділок Маловисківського цукрового комбінату Комсомольським.

Живе в цьому селі молодий механізатор Олексій Горбенко. Ще з дитинства мріяв він стати механізатором.

Коли писали у восьмому класі твір на вільну тему, Олексій не робив довгого вступу. Для нього головне бачилось давно: щаслива людина, яка вирощує на землі хліб! Гуркіт двигуна, запах пального вабляв його. І ось позаду школа, курси трактористів. Нарешті, самостійна робота. В колектив влився відразу. Тут всі механізатори знають його, кожен намагався дати добру раду.

Непомітно збіг час до служби в армії. Проводжали юнака всією бригадою. Дали наказ: чесно відслужити і обов'язково повернутися у свій колектив. Так усе і вийшло. Після служби комсомолець Олексій Горбенко знову в рідному радгоспі. Трудиться він на тракторі МТЗ-82. За всяку роботу береється — то освоєне способи проведення агрозаходів, то готує грунт, то сіє, доглядає за посівами, збирає урожай.

Нині в молодого тракториста — відповідальна порода: підготовка до весняного виходу в поле. Чекає він її з нетерпінням. У бригаді за О. Горбенка спокійні — не підведе.

В. КУДРЯ,працівник друкарні.
м. Мала Віска.

ЧИТАЧ ЗАСТЕРІГАЄ

Захистити новобудови

Пожежі виникають здебільшого через недбале користування різними нагрівальними приладами. Саме в холодну пору року

чимало клопотів завдають будівельники. Ось і цієї зими на кількох будівельних майданчиках спалахнуло вогонь. Пожежі на новобудовах спалахують, як правило, вночі. Причиною здебільшого одна й та сама: у вагончиках з вечора залишають увімкненими саморобні електричні прилади.

Як правило, така біда — наслідок безвідповідального ставлення керівників до забезпечення протипожежного режиму, грубого порушення встановлених норм і правил.

Пожежі мали місце зокрема на майданчиках при спорудженні житлового масиву по вулиці Жовтєвої революції в місті Кіровограді, в будівельному вагончику села Новопавлівки Кіровоградського району та інших новобудовах області.

Часто пожежі виникають від перевантаження мережі в результаті одночасного включення великої кількості споживачів електроенергії, нагріву проводів внаслідок слабкого контакту в місцях з'єднання або від загорання речей, які знаходяться близько до нагрітих частин приладів.

Як показують перевірки протипожежного стану новобудов, електромережа на багатьох з них експлуатується з порушенням правил. Замість нормованих запобіжників з плавкими вставками, розрахованих на певну силу струму для захисту від короткого замикання, встановлюються саморобні «жучки» — пучки дроту, намотані на пробки. Вони не можуть розімкнути ланцюг у критичних режимах, а це неминує веде до пожежі.

Значних збитків державі завдають також пожежі, що виникають при електро- і газозварювальних роботах без дотримання правил пожежної безпеки. Електрична дуга, де температура сягає 4 тисяч градусів, здатна запалити будь-який горючий матеріал. Радіус поширення іскор від місця зварки досягає п'яти метрів. Небезпечною полягає в тому, що іскри, потрапивши в щільні перекриття, за металеві листи обшивки дерев'яних конструкцій, можуть привести до пожежі через ба-

гато часу після закінчення зварювальних робіт.

Необхідно своєчасно погасити пожежу, щоб уникнути заходів пожежогасіння, приведення в належний стан електромережі, суворого дотримання заходів протипожежної безпеки.

Новобудови слід надійно захистити від пожежі.

В. БЕРЕГУЛЕНКО,
старший інспектор відділу пожежної охорони.

ЧИТАЧ ОБУРЮЄТЬСЯ

Відчиняють, коли

захочуть...

Одного суботнього дня я завітала на колгоспний ринок купити в господарському ларку кран для умивальника. О дванадцятій годині ларок був зачинений.

Почекала півгодини — нема продавця. Дай, думаю, походжу тим часом по ринку, через хвилину тридцять повернусь — не може ж ларок бути постійно зачиненим? Але й через півгодини на дверях асів замок.

Продавця я все ж дочекалась. Купила кран і запитую: «За яким розпорядком ви працюєте?» — «А що таке?» — «Щось

В Устинівці при районній бібліотеці створено для дітей гурток «Лялька і книга». Головне завдання, яке ставить перед собою гурток, — пропаганда книги, виховання культури читання, бережливе ставлення до книги. Часто діти після прочитання цікавої книги, оживляють її на сцені самодіяльного лялькового театру. Чимало ляльок учасники гуртка виготовили самі.

На знімку: учасниця гуртка «Лялька і книга» п'ятикласниця Устинівської десятирічної Інна КОЦУР.

Фото нашого читача М. САВЕНКА.



довго я чекала вас... Хоч би записочку в дверях залишили — куди й до якого часу відлучається...». Проте мої справедливі претензії продавця зустріла з обуренням: «Я гроші носила, сміття викидала. І взагалі — не повинна перед вами відчитуватися. Розпорядок дня читайте на дверях!».

Я вийшла на вулицю, пошукати очима табличку з розпорядком дня. Табличка висіла високо, майже під дахом: біленький аркушик з учнівського зошита, вигорілий на сонці. Насилу розібрала, що починає роботу ларок — о 9.00, а коли кінець і перерва на обід — не видно.

Ще гірше в інших ларках колгоспного ринку: на «Насінні», «Рибі» взагалі ніяких ні табличок, ні папірців. Коли, як працюють вони? Виходить так, що відкриваються ларки тільки тоді, коли надумався продавець. Як же покупцям орієнтуватися?

А. КОНОВАЛЕНКО,
м. Кіровоград.

ЧИТАЧ РАДИТЬ

Увага: грип!

— Ресстратура? — запитують щохвилини з телефонної трубки поліклініки. — Запишіть вплив лікаря!

Грип, неначе пожежа посушливого літа, швидко поширюється, завдаючи шкоди здоров'ю людей. Під час епідемії за два тижні ним може перехворіти 20—30 процентів населення області.

Найпідступніша властивість збудника грипу — його пони що непередбачувана мінливість молекулярної структури, а, отже, і властивостей. Нові інфекційні форми вірусу, проти яких у більшості населення немає імунітету, з'являються кожних кілька років.

Джерело інфекції грипу — хвора людина. І, на жаль, найчастіше та, що пишається своєю стійкістю і переносить хворобу «на ногах». Підраховано, що хворий заражає в середньому не менше 5 здорових. Грип передається при розмові, кашлі, чханні. Збудник його також передається через предмети, якими користуються хворий (іграшки, посуд, рушники тощо).

Хвороба проявляється відразу просто: різно підвищується температура, починає боліти голова, ломить тіло. Пізніше з'являється кашель, нежить.

З першого дня захворювання людині необхідний постільний режим. Багато йому виділяти окрему кімнату, а якщо це неможливо, то принаймні хоч відгородити ліжку ширмою чи простиралом, виділити речі для індивідуального користування. Доглядати хворого мусить один член сім'ї (але не мати, яка годісь немовля, або вагітна жінка). Щоб уникнути зараження, потрібно носити марлеву пов'язку, частіше провітрювати приміщення.

Не слід займатися самолікуванням. До приходу лікаря треба давати хворому гарячі чаї з лимоном, малиною, калиною, липовим цвітом, м'ятою, робити інгаляції з картоплі. Рекомендуються зривати гарячу ванну з гірчицею (1—2 столових ложки гірчиці на півлітра води). При сильному кашлі слід вживати гаряче молоко з содою (чверть чайної ложки на стакан молока). Зовсім неприпустимо лікуватися алкоголем. Він діє заодно з вірусом грипу. У людей, які страждають на атеросклероз, гіпертонічну хворобу, алкогіль може стати чинником, який провокує кроволивний мозок. Не треба намагатися якнайшвидше знизити температуру з допомогою лікувальних препаратів, оскільки підвищення температури — захисна реакція організму.

Грип підступний своїми ускладненнями. Це — запалення легенів, середнього вуха, головного мозку, вони особливо небезпечні для малят та літніх людей.

Чи можна попередити захворювання на грип? Так, в арсеналі медичних засобів боротьби з грипом є вакцини, протигрипозні сироватки, які застосовуються з профілактичною метою. Але помилково думати, що боротьба з грипом зводиться тільки до медичних засобів. Велике значення мають санітарні заходи особистої профілактики. Відомо, що грип і респіраторні захворювання уражають в першу чергу ослаблений організм. Тому основа профілактики — загартування, яке треба починати ще влітку. Не слід нехтувати ранньою гімнастикою з душем, обтиранням тіла морним рушником, щоденною прогулянкою на свіжому повітрі, прогулянкою на ліжках та новизнах. Це не тільки підвищує тонус, бадьорість, а й зміцнює організм, робить його стійкішим проти захворювання.

Комплекс заходів, здійснюваних медичними працівниками, керівниками установ, підприємств, навчальних закладів і, насамперед, самими людьми, дасть змогу перетнути шлях підступній інфекції.

Т. ФЕДОРОВА,
головний лікар обласного Будинку санітарної освіти.



До нової висоти

З СІЧНЯ ЦЬОГО РОКУ ВПРОВАДЖЕНО ВДОСКОНАЛЕНИЙ КОМПЛЕКС ФІЗИЧНИХ ВИПРОБУВАНЬ НА ЗНАЧОК «ГОТОВИЙ ДО ПРАЦІ І ОБОРОНИ СРСР», ЯКИЙ ВПЕРШЕ БУЛО РОЗРОБЛЕНО ПОНАД 50 ЛІТ ТОМУ. Внесені зміни і доповнення виходять із вимог постанови ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР «Про подальше підвищення фізичної культури і спорту». Головне завдання вдосконаленого комплексу: щоб молоді ще в шкільному віці досягли всебічного фізичного розвитку, виховували в собі потребу постійно займатися фізкультурою і спортом.

Структура комплексу нині складається з двох са-

мостійних, але взаємозв'язаних частин. «Будь готовий до праці і оборони СРСР» — для учнів 1—8 класів (тут враховано положення реформи загальноосвітньої і професійної школи, прискорений фізичний розвиток дітей). Комплекс зобов'язує кожного школяра активно займатися фізичною культурою і спортом. Тут чотири ступені — «До стартів готовий», «Стартують усі», «Сміливі і спритні», «Спортивна зміна».

А шістнадцятирічним уже під силу комплекс «Готовий до праці і оборони СРСР», який має три ступені. Перший — «Сила і мужність» — для старшокласників, учнів технікумів і ПТУ. Другий — «Фізич-

на досконалість» — для людей віком 18—39 років. «Здоров'я в русі» — третій ступінь, який для чоловіків і жінок 40 років і старших.

Зазнали зміни структури і зміст комплексу.

Встановлено також два рівні в оволодінні нормативами в усіх ступенях БГПО та вікових групах ГПО: на «складено» та «золотий» значок.

Профспілкові, фізкультурні, комсомольські, дтсафівські активісти мають нині провести широку роботу з метою ознайомлення людей різного віку з положеннями про Всесоюзний фізкультурний комплекс «Готовий до праці і оборони СРСР», пропагувати вимоги й види випробувань, нормативи ГПО і БГПО, кожен майбутній значківець, приступаючи до тренувань, повинен зна-



ти умови складання заліків і нормативів. Від того, як буде проведено цю роботу, залежатиме успіх під час I Всесоюзного огляду фізичної готовності населення до праці і оборони за програмою комплексу, який відбудеться цього року. Він пройде під девізом «Складання нормативів комплексу ГПО — патріотичний обов'язок кожного громадянина країни».

МІСЦЕ ВИПРОБУВАНЬ — ЛИЖНА ТРАСА

В умовах складання заліків і нормативів вдосконаленого фізкультурного комплексу значне місце відводиться ходьбі та бігові на лижах. І коли тривали старт за програмою спартакіади «Юність», наші активісти, що працюють з дітьми та підлітками за місцем проживання, намагалися внести на засіджені траси максимальну кількість своїх вихованців. Змаганнями з лижних гонок закінчилися старт зимового періоду спартакіади. Вони тривали в парку культури та відпочинку імені 50-річчя Жовтня. Лише у фінальному турнірі взяли участь більше 150 підлітків з 14 команд дитячих спортклубів, створених при будинкоуправліннях. Перемогу тут здобули спортсмени спортивно-тех-

нічного клубу «Зірочка» (житлово-експлуатаційне об'єднання по сільських «Червона зірка»). Представники цього колективу Людмила Чернова та лідер команди «Юність» Євген Левенков (жєк № 3) були найсильнішими в особистому заліку.

Цікаво пройшов також хокейний турнір на призи клубу ЦК ВЛКСМ «Золота шайба», де майстерність мірялися більше 400 хлопчиків. 28 команд боролися за нагороди, які визначив для них міськомкомсомолу. У молодшій віковій групі перемогли юні хокеїсти «Зірочки», у старшій — «Космосу» (жєк № 8).

«Зірочка» також була найсильнішою під час турніру з міні-футболу, де змагалося понад 200 юних футболістів.

Спартакіада «Юність» триває. Черговий вид спорту — настільний теніс. Але передусім фізкультурні активісти вважають своїм обов'язком систематично і цілеспрямовано працювати над впровадженням в дію вдосконаленого комплексу БГПО. В спортклубах мікрорайонів ми пропагуємо вимоги, види і нормативи ступенів «До стартів готові», «Стартують усі», «Сміливі і спритні», «Спортивна зміна». Намагаємось у ці дні більше проводити рухливих ігор на свіжому

повітрі. Особливу увагу звертаємо на самоконтроль у процесі занять фізичними вправами, знайомимо своїх вихованців з основними видами загартування. До цієї роботи залучаємо і батьків дітей та підлітків. Адже від них теж багато залежить, як визначатимуться юні спортсмени, котрі мають тренуватися і вдома — за спеціально виробленим планом.

Фізкультурних працівників жєків і спортклубів хочеться націлити на те, щоб вони допомогли хлопчикам і дівчаткам усвідомити, що вони будуть витривалими, спритними і міцними, коли не чекатимуть умовлянь вийти на спортивний майданчик, а самі щодня поспішатимуть сюди з тим, аби випробувати себе в русі.

В. ЧЕРНЯХОВСЬКИЙ,
старший педагог житлово-експлуатаційного об'єднання.



Це справді казкове, повне сміху, жартів, веселощів свято відбулося в селищі Петровому. Петрівчани влаштували його самі й назвали провадами зими. Були на святі і лісні, і танці, і театралізоване дійство. Не обійшлося й без Діда Мороза та Снігуроньки, які прибули на свято попрощатися з грудівниками Петрового до наступної зими, побажати їм теплої весни та доброго врожаю влітку й восени (див. знімок внизу). А щоб учасникам свята не було холодно на провадах зими, постаралися побутові. Кухар Л. Ф. СУМАРУК приготував петрівчан пельменями. Найбільше радість зима принесла дітям: вони мали змогу сповна віддатися зимовим видам спорту.

Фото В. СЕМЕНЕНКА та С. АНДРУСЕНКА.



ПЕРЕМОЖЕЦЬ — ОЛЬГА ХОМЕНКО

Шановні читачі!

Ви, напевне, пам'ятас-те, що, з метою дальшого вивчення громадської думки про зміст та поліграфічне оформлення газети, ми на початку січня оголосили конкурс на найактивнішого читача місяця. Редакція отримала (хоч і незначну кількість) листів, де читачі висловлюють свою думку. Тут і схвалення окремих матеріалів, відверта розмова про недоліки, су-перечки щодо нововведень. Ще раз підкреслюємо, що ваші листи допомагають журналістам редакції робити обласну молодіжку цікавішою, привабливішою. Редколегія визначила переможця. Ним стала



Ольга Хоменко з Олександрії. Отже, книгу О. І. Гончарова «Обрив» відсилаємо за адресою: м. Олександрія, пров. Кармалюка, 72.

Чекаємо ваших відгуків про «Молодий комунар» лютого.

Редактор
Ю. СЕРДЮЧЕНКО.

Олександрійське СПТУ № 33

ОГОЛОШУЄ ПРИЙОМ УЧНІВ

НА 1985—1986 НАВЧАЛЬНИЙ РІК

Училище готує робітників таких спеціальностей:

для сільськогосподарських організацій і Кіровоградської механізованої колони № 7 —

трактористів - машиністів широкого профілю з умінням виконувати роботу слюсаря-ремонтника і правом водіння автомобіля;

електромонтерів сільської електрифікації та зв'язку;

машиністів холодильних установок.

Приймають осіб, які закінчили вісім класів денної школи.

Початок занять — 1 вересня.

Зарахованим на навчання виплачують стипендію в розмірі 10 карбованців на місяць. Учні забезпечують триразовим харчуванням, обмундируванням, надають гуртожиток; для роботи по закінченні училища в Кіровоградській механізованій колоні № 7 —

електромонтерів сільської електрифікації та зв'язку (строк навчання — 1 рік).

Приймають юнаків віком від 17,5 року із середньою освітою. Зарахованим на навчання виплачують стипендію 10 карбованців, забезпечують безплатним харчуванням, обмундируванням, надають гуртожиток;

електромонтерів сільської електрифікації (строк навчання — 8 місяців).

Приймають воїнів, звільнених у запас з лав Ра-

дянської Армії. Зарахованим на навчання виплачують стипендію в розмірі 8 карбованців на місяць;

для колгоспів, радгоспів та інших сільськогосподарських організацій зі скороченим строком навчання —

машиністів холодильних установок зі строком навчання 6 місяців.

Приймають осіб за направленнями сільськогосподарських підприємств (колгоспів, радгоспів, відділень «Сільгостехніки»);

трактористів-машиністів 3 класу зі строком навчання 8 місяців.

Приймають юнаків та дівчат з освітою 10 класів, які мають довідку про вивчення сільгостехніки і автосправи в середній школі.

По закінченні училища видається посвідчення на право працювати на тракторах усіх марок, у тому числі на тракторах Т-150К, К-701.

Зарахованим на навчання виплачується стипендія 96 карбованців на місяць.

Прийом документів з 8.00 до 16.00 щодня.

Для вступу треба подати: заяву, автобіографію, медичну довідку за формою, виданою училищем, шість фотокартки 3X4 см, свідоцтво (атестат) про освіту, свідоцтво про народження, довідку з місця проживання або паспорт.

Адреса: м. Олександрія, 7, вул. Трудових резервів, СПТУ № 33. Телефон: 5-14-09, 5-41-03, 5-17-84. Їхати автобусами «А» або «В» до зупинки «Жовтневий».

«Молодой комунар» — орган Кировоградского областного комитета ЛКСМ Украины.

На украинском языке.



НАША АДРЕСА:
316050, МПС,
м. Кировоград,
вул. Луначарського, 36.



ТЕЛЕФОНИ: редактора — 2-45-00; відповідального секретаря — 2-46-87; відділів комсомольського життя — 2-46-57; листів — 2-45-36; учнівської молоді — 2-46-87; військово-патріотичного виховання та спорту, фотолaboratorії — 2-45-35; оголошень — 2-56-55; коректорської — 3-61-83; нічної редакції — 3-03-53.

Газета виходить у вівторок, четвер і суботу.

Друкарня імені Г. М. Димитра видавництва «Кіровоградська правда» Кіровоградського обкому Компартії України м. Кировоград, вул. Глінки, 2.