

Пленум ЦК КПРС

18 лютого 1986 р. відбувся Пленум Центрального Комітету Комуністичної партії Радянського Союзу.

Пленум обговорив такі питання:

1. Про політичну доповідь Центрального Комітету КПРС XXVII з'їздові Комуністичної партії Радянського Союзу.

2. Про основні підсумки загальнопартійного і загальнонародного обговорення проекту нової редакції Програми КПРС і внесення його на розгляд XXVII з'їзду КПРС.

3. Про підсумки обговорення змін у Статуті КПРС і внесення проекту зміненого Статуту партії на розгляд XXVII з'їзду КПРС.

4. Про доповідь XXVII з'їздові КПРС про Основні напрями економічного і соціального розвитку СРСР на 1986—1990 роки і на період до 2000 року.

5. Про підсумки всенародного обговорення проекту «Основні напрями економічного і соціального розвитку СРСР на 1986—1990 роки і на період до 2000 року» і внесення цього проекту на

розгляд XXVII з'їзду КПРС.

У цих питаннях заслухано доповіді товаришів Горбачова М. С. і Рижкова М. І. Пленум схвалив подані доповіді, проекти нової редакції Програми КПРС, зміненого Статуту партії та Основних напрямів і прийняв рішення внести ці документи на розгляд XXVII з'їзду Комуністичної партії Радянського Союзу, який має відбутися.

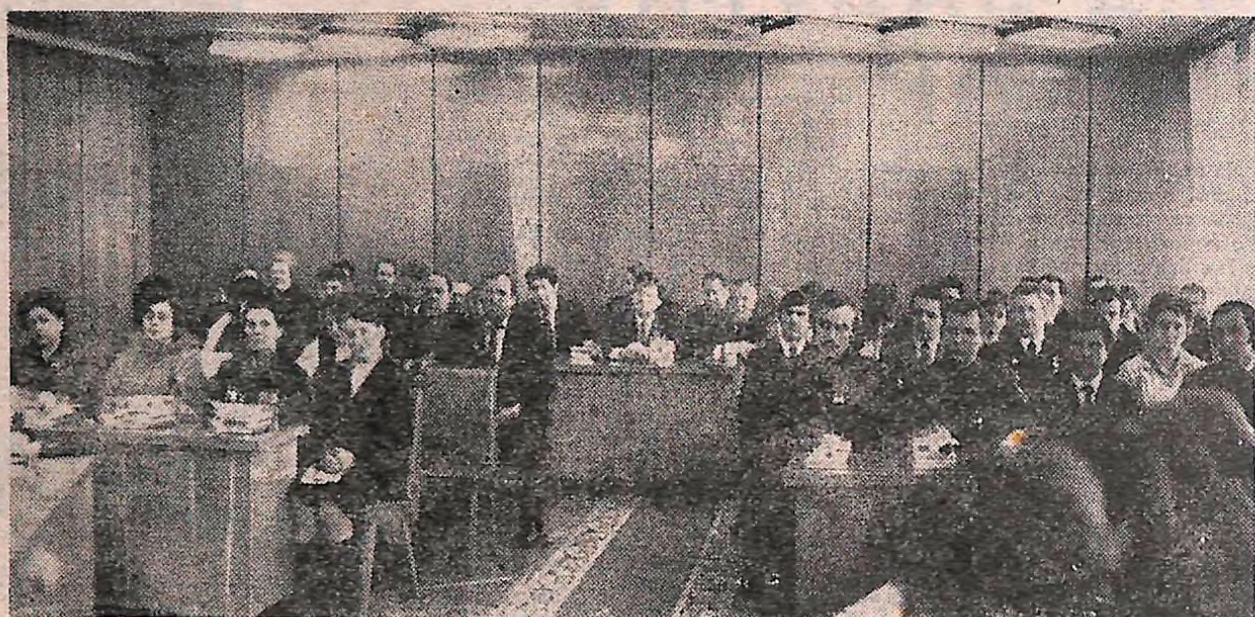
На Пленумі розглянуто організаційні питання.

Пленум обрав т. Єльцина Б. М. кандидатом у члени Політбюро ЦК КПРС і звільнив його від обов'язків секретаря ЦК КПРС у зв'язку з переходом на роботу в Московський міський комітет партії.

Пленум звільнив т. Гріцина В. В. від обов'язків члена Політбюро ЦК КПРС у зв'язку з виходом на пенсію.

Пленум звільнив т. Русакова К. В. від обов'язків секретаря ЦК КПРС у зв'язку з виходом на пенсію за станом здоров'я.

(ТАРС).



РІВНЯННЯ — НА ПРАВОФЛАНГОВИХ

Вони сиділи поруч. Наставники, новатори виробництва, чий досвід, трудове завзяття є добрим помічником у трудовому вихованні підліткового покоління, і молоді тварини п'ятирічки, правофлангові соціалістичного змагання. Але імена всіх їх прославлені у праці. Вони вийшли переможцями соціалістичного змагання на честь XXVII з'їзду КПРС і стали учасниками зустрічі членів президії обласної ради профспілок і бюро обкому ЛКСМУ України, яка відбулася 18 лютого в обласнофранції.

З високими трудовими показниками прийшла до форуму комуністів країни доярка колгоспу «Мир» Гайворонського району Н. Ф. Лялюк. Того року вона подолати семитисячний рубіж по надолі молока від корови. І інші, в ці передз'їздові

дні, працює по-ударному. На свою старшу колегу тримає рівняння і молода доярка колгоспу «Союз» Знам'янського району Л. О. Кузнецова, котра стала переможницею соціалістичного змагання молодих тваринців області, одержавши понад 6 тисяч кілограмів молока від корови. А на зустрічі дала слово до дня відкриття XXVII з'їзду КПРС надати його тисячу кілограмів від корови. Ватомих трудових успіхів у передз'їздовому соціалістичному змаганні добився і фрезерувальник кіровоградського заводу «Гіростала», депутат Верховної Ради СРСР І. Г. Машиніца. Нині він уже працює в рахунок 1988 року. А комсомольсько-молодіжна бригада в'язальниць кіровоградської панчішної фабрики, де

групи комсомольців Т. Вербицька, в 1985 році зекономила 3,5 тони сировини і виготовила понад 170 тисяч пар панчішних виробів. Досвід та приклад старших товаришів-комуністів був і залишається великою життєвою школою молоді.

Про шляхи дальшого підвищення ефективності виробництва і поліпшення якості роботи, резерви прискорення науково-технічного прогресу говорили на зустрічі правофлангові п'ятирічки, делегати XXVII з'їзду КПРС В. М. Атаманський — бригадир комблексної бригади формування головних підприємств виробничого об'єднання «Дніпроенергобудпром», Р. О. Кашеєва — бригадир бригади по виготовленню товарів народного споживання

кіровоградського заводу радіовиробів, Г. І. Мешников — бригадир виробничого об'єднання по сівалках «Червона зірка» та інші передовики передз'їздовського соціалістичного змагання.

На зустрічі виступили голова обласнофранції В. П. Івлев і перший секретар обкому комсомолу І. О. Шевченко. Вони сердечно привітали переможців обласного соціалістичного змагання на честь XXVII з'їзду КПРС за ударну, високоякісну працю.

Передовикам виробництва були вручені нагороди.

Учасники зустрічі прийняли звернення до всіх трудівників області по успішному виконанню планів і соціалістичних зобов'язань на 1986 рік і ХІ п'ятирічку.

РЯДОК У РАПОРТ

З небувалим трудовим піднесенням зустрічає комсомол Гайворонського району XXVII з'їзд Комуністичної партії Радянського Союзу. 47 комсомольсько-молодіжних колективів, 3500 молодих виробників несуть трудову вахту на честь наступного форуму комуністів країни.

Найкращих показників у ході соціалістичного змагання добився комсомольсько-молодіжний колектив бригади токарів дільниці по виготовленню втулки шатуна механічного цеху Гайворонського теплово-зорементного заводу (керівник О. Райський, групкомсорт М. Рябоволік) — п'ятирічне завдання колектив виконав у серпні 1985 року.

На трудовому календарі формувальника ковально-ливарного цеху цього ж підприємства Володимира Осадчука сьогодні уже червень 1988 року.

У соціалістичному змаганні по гідній зустрічі XXVII з'їзду КПРС високі результати домоглися і комсомольці автотранспортного цеху Завалів-

ського графітового комбінату, комсомольсько-молодіжний колектив якого два дні останнього року ХІ п'ятирічки відпрацював на зекономленому пальному. На особистому рахунок Володимира Хорольника — 1755 кілограмів, Сергія Добровольського — 1211

кілограмів зекономленого дизельного пального.

Чимало хороших справ і на рахунок молодих трудівників села. Ударно працювали на жнивях 14 комсомольсько-молодіжних комбайнових екіпажів, 30 тракторних і 40 автомобільних агрегатів. На збиранні цукрових буряків змагання молодих механізаторів очолили члени комсомольсько-молодіжного екіпажу колгоспу імені Крупської (старший комбайнер С. Фомін, помічник С. Дяченко), які зібрали 41 тисячу 292 центнери коренів на площі 150 гектарів.

КМК імені 60-річчя ВЛКСМ молочнотварної ферми колгоспу «Мир» достроково справився з соціалістичними зобов'язаннями ХІ п'ятирічки. План виробництва молока виконано на 156 процентів, від кожної корови надано 4851 кілограм молока, а групкомсорт цього колективу Тетяна Ладанюк одержала його по 5129 кілограмів від корови.

Гайворонський РК ЛКСМУ.

ЗВІТУЄ ПІОНЕРІЯ ОБЛАСТІ

Цікавими справами, значними результатами у труді, навчанні і суспільній роботі зустрічають школярі форум комуністів країни.

У червні 1985 року члени учнівських виробничих бригад Коміншуватської середньої школи Новоукраїнського району, Новоградської десятирічки № 2, Богданівської СШ № 1 Знам'янського району й Надлацької середньої школи Новоархангельського району звернулися до своїх ровесників з ініціативою «XXVII з'їзду КПРС — 27 ударних днів протягом літньої трудової черги». Усі комсомольські та піонерські організації області підтримали цю ініціативу, активно включилися в соціалістичне змагання за право підписати Рапорт XXVII з'їздові КПРС.

За результатами трудового літа найкраще попрацювала ланка юних кукурузоводів Чечелівської

середньої школи Петрівського району. Учні не тільки вирощували кукурудзу, а й проводили цікаві дослідження про вплив органічних добрив на ріст і достигання цієї культури. Немалі здобутки і в юних тваринників Диківської середньої школи Знам'янського району. Майже в півтора рази перевищили вони взяті зобов'язання, працюючи під девізом «XXVII з'їзду КПРС — 27 тисяч кілограмів молока!».

Активну участь взяли піонери Кіровоградщини у Всесоюзному поході учнів за економію і бережливість. За останні два роки ними зекономлено близько 200 тонн хліба, 600 тисяч кіловат-годин електросенергії. А яку допомогу надавали лісним господарствам області шкільні лісництва, загони «зелених» та «голубих» натуралів.

Важливою, святою роботою займалися загони пер-

вогих слідопитів. Тільки піонери та школярі Підвищівської середньої школи Новоархангельського району зібрали цінний матеріал про 400 ветеранів війни, які брали участь в боях 1941 року в районі села Підвисоке в урочищі Зелена брама. 1205 загонів червоних слідопитів вносять нові невідомі сторінки в історію Великої Вітчизняної війни, беруть участь в операціях «Пам'ять», «Згадаємо всіх по-іменню», «Воєнний експонат», «Ветеран живе поруч», «Рівняння на прапорі Перемоги». Завдяки плідній роботі червоних слідопитів в області поновилося понад 10 тисяч фотографій, спогадів і утворилося понад 230 музеїв і кімнат бойової слави. А 45 тисяч піонерів-тваринників не обходять спокійно увагою учасників війни, допомагають їм по господарству.

«Фестиваль в Москві —

фестиваль усюди!» — під таким девізом піонерія області брала участь у Всесоюзній акції «Діти Країни Рад — учасники фестивалю!», Міжнародній діячій акції «Салют, мир!». Своїми руками в шкільних майстернях, гуртках юних умільців виготовили піонери понад 800 сувенірів для гостей XII Всесвітнього фестивалю молоді та студентів в Москві.

Та найголовніша праця піонерів та школярів — це навчання. І своє найперше завдання, патріотичний обов'язок перед Батьківщиною піонерські організації бачать в боротьбі за високу якість навчання. До XXVII з'їзду КПРС школярі прийшли з хорошими трудовими здобутками: більше 50 тисяч піонерів вчать на «добре» та «відмінно». І це їхній найкращий подарунок з'їздові.

За сценарієм майбутніх педагогів

Тиждень пропаганди нових радянських свят і обрядів завершилися в Глухівському районі Сумської області. Він проводився з ініціативи студентів Глухівського державного педагогічного інституту імені С. М. Сергієва-Ценського, які ознайомили глядачів з сценаріями свят «Слава праці», «У єдиній пі-

сень і прапорі», «Святує юнь», «Ніхто не забутий і ніщо не забуто». В молодіжних колективах і гуртожитках було організовано вшанування передовиків виробництва, ветеранів війни і праці, проводилися безалькотільні комсомольські весілля.

М. ВОРОНЕНКО, кор. РАТАУ.



ЩАСТЯ В ПРАЦІ БУДЕМО ПЛ

Виїзна редакція «Молодого
комунара» у Кіровограді

ВІД ЗАДУМІВ— ДО ДІЇ

Із почуттям відповідальності, особистої причетності до грандіозних позитивних змін у житті радянського народу готуються зустріти XXVII з'їзд КПРС комсомольці та молодь обласного центру.

Виниюючи комплексний план соціально-економічного розвитку міста на XI п'ятиріччю, кіровоградці добились певних успіхів у господарському і культурному будівництві. Ось деякі цифри. За роки п'ятиріччя понад план реалізовано продукції на суму близько 50 мільйонів карбованців, продуктивність праці в промисловості зросла на 18,6 процента. За рахунок її зростання досягнуто майже 80 процентів приросту обсягу виробництва. Введені в дію потужності по виробництву метизів на республіканській комсомольській будові — спорудженні корпусів виробничого об'єднання по сілалках «Червона зірка», гідроприводів і гідроавтоматики на заводі «Гідросила», чотири автоматичні лінії на чавуноливарному заводі. Побудовані також заводи «Більшовик», нові корпуси виробничого об'єднання «Друмаш», заводи радіовиробів і дозуючих автоматів.

З початку п'ятиріччя створено близько тисячі зразків нових машин, приладів та устаткування. Питомі ваги продукції з державним Знаком якості складає 22,6 процента.

Комсомольці та молодь міста вносять вагомий вклад у розвиток економіки, виконання планів соціально-економічного розвитку міста. 42 комсомольсько-молодіжні колективи і близько трьох тисяч молодих трудівників міста достроково виконали завдання XI п'ятиріччя. Серед них — комсомольсько-молодіжний колектив механоскладального цеху № 2 ремонтно-механічного заводу імені В. К. Таратута (бригадир Микола Дрозд, групкомсорт Юрій Матієнко), колектив мулярів будівельного управління № 2 тресту «Кіровоградмашзавбуд» (бригадир Анатолій Бабиш, групкомсорт Сергій Стаднюк). А на трудовому календарі бригади електрозварників механоскладального цеху № 2 виробничого об'єднання по сілалках «Червона зірка» (бригадир Олексій Попов, групкомсорт Микола Дорош) сьогодні вже квітень 1989 року.

Питання НТП стоїть в центрі уваги багатьох комітетів комсомолу. Приміром, на виробничому об'єднанні «Червона зірка» за XI п'ятиріччя від впровадження організаційно-технічних заходів умовно виліньено 1300 чоловік. Впроваджені, крім того, 780 одиниць нового, прогресивного устаткування. Питомі ваги автоматів і напівавтоматів на підприємстві виросли в півтора рази. Понад 8 мільйонів карбованців економічного ефекту на рахунок раціоналізаторів і винахідників об'єднання.

Міський комітет комсомолу бачить своє завдання в тому, щоб у місті кожний молодий трудівник, де б він не працював — за верстатом чи за креслярською дошкою — так чи інакше брав конкретну участь у молодіжній технічній творчості, вів рішучу і безкомпромісну боротьбу за економію і бережливість.

У цьому плані зміщується акцент роботи «Комсомольського прожектора». Прикладом може служити досвід роботи міського штабу «КП». Ефективно проходять операції «Впровадження», «Хронометр», «Тепло», масові рейди-перевірки по контролю за раціональним використанням нафтопродуктів.

Пріоритетним завданням виробничих колективів міста, в тому числі й КМК, на двадцять п'ятиріччя буде підвищення продуктивності праці, посилення режиму економії. У перші дні нинішнього року це став девізом, нормою трудової діяльності для тисяч юнаків і дівчат міста. Комсомольсько-молодіжний колектив слюсарів-монтажників цеху механізації і верстатобудування ви-

робничого об'єднання «Червона зірка» (бригадир Євген Красножон, групкомсорт Юрій Стахурський) зобов'язався виконати завдання XII п'ятиріччя за 4 роки. Ця патріотична ініціатива схвалена бюро міського комсомолу і вже знаходить своїх послідовників серед КМІ міста.

Боротьбу за економію вважають своїм важливим обов'язком комсомольці АТП-10021. Так, приміром, на рахунок КМК водіїв другої автоколони (бригадир Володимир Блинт, групкомсорт Микола Шинкаренко) нараховується 6520 літрів зекономлених паливно-мастильних матеріалів. І подібні приклади не поодинокі.

Міські комсомольські організації проводять певну роботу по благоустрою міста. Так, тільки минулого року було проведено чотири молодіжні суботники по благоустрою міста, під час яких посаджено понад 10 тисяч дерев і кущів, закладено два сквери, реконструйовано сквер імені Ленінського комсомолу, парк Перемоги та 50-річчя Жовтня. Ударно потрудилися молоді міста і на недавньому Всесоюзному суботнику, присвяченому XXVII з'їзду КПРС. А нинішнього весною ми проведемо місячник по озелененню нашого рідного міста.

Багато цікавих і добрих справ на рахунок шкільної комсомолії і піонерів. Для них стало традицією трудитися в таборах праці і відпочинку в складі трудових об'єднань. Цього року в них працюватиме понад 90 процентів учнів. Більше мільйона карбованців освоять цього року на важливих народногосподарських об'єктах країни і студентські будівельні загони міста.

Але ми не маємо права закривати очі на недоліки. Адже в умінні бачити недоробки та прорахунки і робити з цього правильні, конструктивні висновки і залежить те, як успішно ми працюватимемо надалі.

Узяти, приміром, створення КМК. Минулого року їх створено досить багато — 18, але 13 розпалося. Протягом завершального року одинадцять п'ятиріччя десять КМК не справлялись із плановими показниками. Особливо багато таких у сфері торгівлі: міському об'єднанні «Промтовари» і УТО «Кіровоград». Незважаючи на вживання комітетами комсомолу усіх заходів, на кінець року таких КМК не зменшилось, а навіть збільшилось до 18.

Серйозні упущення і недоліки є ще в питаннях внутрішньокілового життя: багато ще тих, хто вибув без зняття з обліку або не стоїть на ньому.

Як первинні, так і міський, райкоми комсомолу недопрацюють у питаннях організації дозвілля молоді міста. Ще багато випадків антисупільних проявів, випадків пияцтва. Низька ефективність роботи оперативних комсомольських загонів. Мабуть, необхідно займатися не просто патрулюванням, а більше уваги зосередити на профілактичній роботі з неповнолітніми за місцем проживання. До речі, про це записано і в положенні про ОКОЗ.

Підбір і направлення добровольців на будівництво об'єктів виробничого об'єднання по сілалках «Червона зірка». Це питання поки що для комітетів комсомолу — найбільш чуже. За минулий рік контрольне завдання виконано менш, ніж на 50 процентів.

Лічені дні залишаються до відкриття XXVII з'їзду КПРС. Форум комуністів кличе нас до нових трудових перемог.

В. КУЛИК,
перший секретар Кіровоградського міського комсомолу.



БРИГАДИР

Цю жінку знають не тільки на своєму заводі, не тільки у нашому місті. Раїса Олексівна Кашеєва — монтажниця радіоапаратури і приладів дільниці по випуску товарів культурно-побутового і господарського призначення Кіровоградського заводу радіовиробів. Її ім'я прославив труд. Як і героїня відомого фільму, Раїса Олексівна пройшла трудовий шлях від робітнички до члена уряду. Точніше, робітничий професії так і не зрадила — з 1963 року на заводі. Р. О. Кашеєва — член Президії Верховної Ради УРСР. Член бюро Кіровоградського райкому Компартії України. Лауреат Державної премії СРСР. Кавалер ордена Трудового Червоного Прапора та ордена Трудової Слави III ступеня. Раїса Олексівна

івна перед...
ровоград...
партійну органі...
XXVII з'їзді КП...
З ініціативи де...
лектив заводу...
під девізом: «Т...
народу — турбе...
го» і збільшив...
11-ої п'ятирічч...
товарів культур...
вого і господарс...
значення в 1,6...
бригади, понад...
ників підприєм...
тримали почин...
Кашеєвої вико...
дання першого...
до дня відкрит...
з'їзду КПРС, у...
криття з'їзду...
на зекономлені...
і матеріалах. С...
трудоваму кал...
бригади — груд...
року.

БУДЬ СПОКІЙНИЙ, НАСТАВНИКУ!

Як і багато з нас, молодих робітників, прийшов Г. І. Меншиков до механоскладального цеху № 3 після служби в лавах Радянської Армії. Тут став токарем-артузом, який може виконати найскладніше і найвідповідальніше завдання, тут став комуністом. Чемний і доброзичливий, веселий і скромний. Батьківщина високо відзначила його високу професійну майстерність, його працелюбність, нагородивши орденом Жовтневої Революції та «Знак Пошани». А товариші по партії, помітивши неабиякі організаторські здібності молодого людини, обрали його партгрупоргом на механічній дільниці. І не



помилились. Бо тепер це одна з кращих партгруп на головному заводі. Це з його ініціативи наша бригада по механічно-

трудова учас...
восьми річних...
нали ми за о...
п'ятиріччю. Сво...
міжними спеціал...
і тепер кожен із...
наковою май...
працює і токар...
зерувальником...
вальником.

Готуючи дарун...
наша наскрізна...
на бригада ви...
ініціативою: ви...
надцять п'ятирі...
тири роки. Бриг...
нений, що ми, м...
ни його бригади...
демо.

І нехай не хви...
нас, за свою бри...
бригадир, делег...
з'їзду КПРС. Г...
ков. Поки він не...
дається свої, а і...
виконуватимемо

О.

Токар механос...
ного цеху № 3...
ничого об'єдн...
сілалках «Чер...
на».

МІСТО: ПІДСТАВ ПЛЕЧЕ СІЛЬСЬКОМУ Д

БОРІТЬБА за виконання Продовольчої програми — справа асенародна. Тому й українська допомога городянам села під час цієї чи іншої сільськогосподарської кампанії. Допомога людськими ресурсами, технікою. Про ефективність допомоги міста селу наш кореспондент веде розмову із заступником голови Ленінського райвиконкому м. Кіровограда В. П. ГОЛОВЕНКОМ.

КОР.: Загальновідомо, що допомога селу — добра традиція городян. Але чи завжди на місцях працюють організації уміло, розумно, з найбільшою користю?

В. П. ГОЛОВЕНКО: Почав з того, що минулого року в господарствах лівим районом відірацьовано понад 30 тисяч людино-годин. Це немало, але я б не сказав, що це основний критерій оцінки роботи шефів. Дійсно, чи можемо ми говорити про надійну ефективність трудових десантів? Минулого року, наприклад, ми працювали в Кіровоградському, Компанієвському, Бобринецькому, Долишському, Новомиргородському і Вільшанському районах. І що ж? Факти свідчать, що віддача людей була високою в тих господарствах, які розміщені ближче до

обласного центру. По-перше, люди не перевтомлювалися від багатогодинних переїздів, а по-друге, більше зробили в господарстві.

Ми не проти того, щоб направляти людей в далекі райони: допомога потрібна всім. Але, яка користь від нашого одногододенного «візиту» у, приміром, Вільшанський район?

КОР.: Не часто, але до редакції надходять листи, де трудящі міста задоволені роботою в колгоспі. Ось один з них, який надіслав молодий інженер-конструктор проєктно-конструкторського інституту «Грунто-маш» В. Кравченко. У листі розповідається про хороше організування праці в колгоспі імені Шевченка Кіровоградського району. До приїзду шефів тут завжди готуються заздалегідь. А ті й «віддають» старанною працею...

В. П. ГОЛОВЕНКО: Так, з колгоспом імені

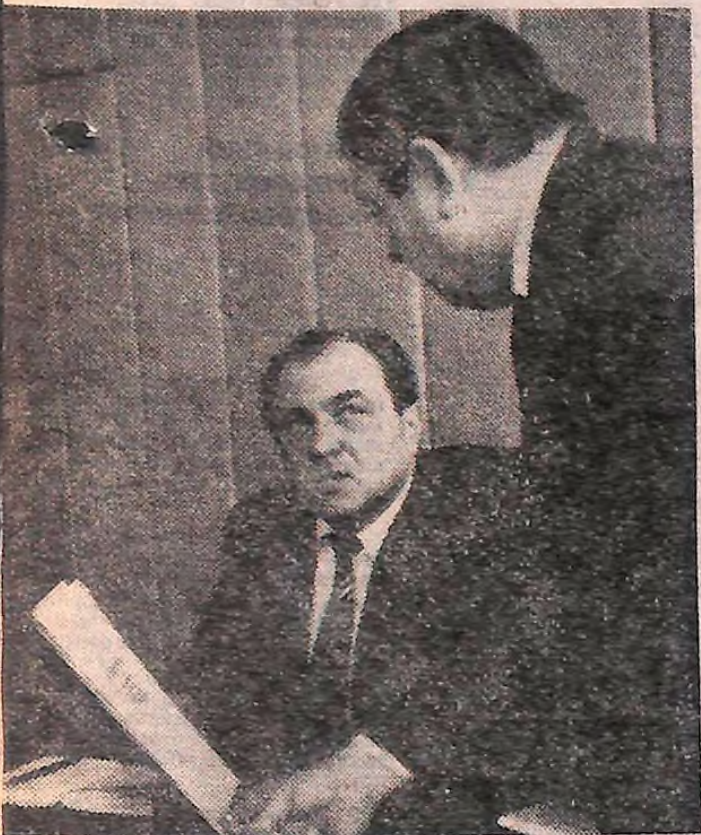
Шевченка укладено договір. До речі, договір підприємства і господарства — фактор, за допомогою якого створюється реальна можливість використання праці городян продуктивно. Підприємства нашого району уклали подібні договори ще з колгоспом «Україна» та радгоспом «Зоря» Кіровоградського району. У стосунках з цими господарствами ми практично не знаємо проблем.

КОР.: До речі, в області зараз багато розмов про кооперацію «Зоря»...

В. П. ГОЛОВЕНКО: І неадарма. Цікава, хороша ідея, яка потребує поширення. На околиці обласного центру виросло сучасне, побудоване підприємство Кіровограда, тваринницьке містечко. Це корпуси радгоспу «Зоря», який спеціалізується на вирощуванні свинини та овець для підприємств громадського харчування і торгівлі міста. Але одночасно — це й кооператив підсобних господарств кількох виробничих об'єднань, заводів та будівель-

них організацій...
ність ідеї в...
ти і сили об'єднані...
пайовики з...
чотири п'ятиріччя...
значною мірою...
своїх ідеалів...
місяці. І воно...
дається і в...
Звичайно, вистачає...
треба розвинути...
ратити сил...
цієї справи...
У нашому р...
активний па...
виробнич...
сілалках «З...
КОР.: На...
засвідчує: ч...
людськими...
ча без неї...
йтись, заста...
В. П. Г...
Безперечно, нинішній п'ятирічний курс на побудову державних підприємств, про який ми говоримо, є життєво важливим. Веселіці Кіровоградського району. І ми й Комісія у справах соціалізму

А ТИ, НЕ СПИНИТИ НАШОЇ ХОДИ!



робити віддачу кожного робітника вагомішою?

Над цим питанням повинен замислюватися і кожен робітник, і кожен керівник підприємства. Відповідь на нього, як правило, знаходять у масовому впровадженні прогресивних форм організації праці, поєднанні соціалістичного змагання, впровадженні технічних новінок, технічному переозброєнню виробничих підрозділів. Про все це не забуває і Гарія Васильович Бугрес — директор кіровоградського заводу «Гідро-росила».

У ці дні його часто можна побачити в механоскладальному цеху № 2. Тут недавно відкрили так звану кімнату відпочинку і психологічної розрядки. Є навіть телевизор, самовар, сучасні меблі. Така кімната ще раніше почала діяти в МСЦ № 3. Після напруженої зміни є змога хорошо відпочити. Є змога, та не всім: на заводі п'ять основних і допоміжних цехів, а таких кімнат тільки дві. Саме це непо-

Репорт повезе директор

коїть Гарія Васильовича.

З виконанням планів на заводі все гаразд. Допомогло масове впровадження протягом минулої п'ятиріччя сучасного високопродуктивного обладнання, в тому числі станків з числовим програмним управлінням і автоматичних ліній. Загалом питома вага прогресивного устаткування доведена до 76,4 процента. Зі Знаком якості випускається 74 проценти продукції.

Справедливий. Стриманий. Вимогливий. Самокритичний. Так характеризують його робітники.

До XXVII з'їзду КПРС колектив заводу готує свій трудовий дарунок: зобов'язався виконати двомісячний план. Репорт про це повезе у Москву делегат з'їзду Г. В. Бугрес.

А. ШПАК.

У відділі головного технолога чи не повністю представлено асортимент підприємства. Знайомство з підприємством почалося саме звідси, і, щоб оцінити його продукцію, мені довелося... зазирнути в кожен екземпляр зокрема. І, справді, в дзеркалі (а мова саме про цю продукцію, бо згадане підприємство — Кіровоградський завод «Червоний дзеркальний») найперше бачиш себе, а вже потім,

здається реалізувати, — говорить мій «екскурсовод» по заводу інженер по стандартизації Н. П. Шевченко.

А перед цим мені показали нові розробки — 5 видів настінних дзеркал з орнаментом (шовнографічний друком). Ідеї виготовлення їх народилися саме тут, і ще в 1981 році цим розробкам було присвоєно індекс «Н» — новинка. Проте, що значить «новинка»? Куй залізо поки... Янці й не залізо, то тану тенденції й елегантну річ як дзеркало. І все ж не гай часу, щоб «новинка»

ті не вистачає виробництва. За минулий рік план по раціоналізації й винахідництву, доведений заводу обласною радою ВЛР, становив 14 тисяч карбованців економічного ефекту. Впроваджено ж раціоналізацій усього на 3,2 тисячі карбованців. По кількості їх більше, ніж передбачено тим же планом (13 замість 10), із впроваджених 3 спрямовані на економію ресурсів і електроенергії, 6 — на механізацію ручних процесів. Завдяки цьому тільки виліковано 12 робітників, продуктивність праці зросла на 0,4 процента, зекономлено електроенергії 0,1 тисячі кіловат-годин, на 0,2 тисячі карбованців зекономлено інших матеріалів. Це небагато, снажимо одверто. Але ж не треба бути економістом, щоб зрозуміти, якою вигодою для підприємства обернулася б тільки планова цифра економічного ефекту від впровадження раціоналізацій. А надпланова!

З початку року і тут справи пішли веселіше. Уже за перший місяць впровадження раціоналізації слюсаря А. О. Шарпінського та токаря В. І. Кравченка дає економічний ефект у 3227 карбованців. А рік попереду...

За цю справу візьмемося серйозно, — підтримав мою думку директор заводу В. Г. Сподаренко, — оскільки реконструкції підприємства поки що не передбачається, то науково-технічна творчість — наш головний «козир». Великі надії у цьому покладено на інженерно-технічних працівників, на творчу співдружність з нашими науковцями (у минулому році, скажімо, застосування рекомендацій, розроблених на кафедрі фізики КІСМУ, дозволило зменшити кількість бракованих дзеркальних заготовок, що склало річну економію у 10 144 карбованці, і якщо до цього такий брак — дзеркало з «загаром» — становив 3812,61 квадратних метрів на рік, то після впровадження значно менше — 994,72. Але така допомога — це все ще крапля в морі), з галузевим спеціальним конструкторсько-технологічним бюро «Акустика» (СКТБ зобов'язалося розробити і поставити заводу комплект конструкторської документації на пластмасове обрамлення дзеркал — це допоможе урізноманітнити асортимент і якість виробів).

Ну, а найголовніший наш резерв на 12-ту п'ятирічку — організація роботи по-новому, максимальна механізація ручної праці, мобілізація зусиль. Проводимо ремонт на підприємстві, створюємо належні побутові і виробничі умови. А турбота про людину — це завжди віддача...

Л. БОРИСОВА.

ТОВАРИ ДЛЯ НАРОДУ — ТУРБОТА КОЖНОГО

У ДЗЕРКАЛІ ПРОБЛЕМ

звертаєш увагу на форму, розмір, естетичний вигляд виробу.

Завод «Червоний дзеркальний» випускає три види дзеркал — побутові, технічні, меблеві. Продукцію цього невеликого підприємства (у штатному розкладі його менше 200 працюючих) знають у різних кутках нашої батьківщини. Широка географія технічного виду — «Червоний дзеркальний» поставляє їх на Павлодарський і Волгоградський тракторні, Таганрозький комбайновий, Ірбітський мотоциклетний, Львівський автомобільний заводи та багато інших. Меблеві дзеркала знайшли свою прописку на меблевих підприємствах республіки. Про побутові ж розмова окрема. Їх завод випускає понад 30 видів. І про цю продукцію можна судити хоча б з точки зору споживача: таке дзеркало я б хотіла мати у себе вдома, таке — цілком вписалося б в інтер'єр робочого кабінету, це можна щохвилини тримати напоготові в сумочці, ну, а на таке сьогодні я б і уваги не звернула... Скажімо, настінний трельяж. У 60-ті роки він мав надзвичайно сучасний вигляд. А сьогодні такий трельяж у нашому домі щось на зразок сімейної реліквії — ми з ним ровесники. Може — річ примхлива і вибаглива. Хто ж купує їх сьогодні?

Справді, попит саме на цей вид дзеркал зовсім невеликий, але ми виготовляємо їх ось уже скільки років і поки що в окремих регіонах країни не потрапила у розряд згаданих трельяжів. До того ж, у минулому році розробки дзеркал з шовнографією художника заводу С. Б. Головки були удостоєні бронзової медалі на ВДНГ СРСР. Проте із п'яти видів дзеркал з шовнографією близько двох років випускається лише один, випуск ще трішки планується у наступному році, а на один так і немає понизько оснащення.

У «Червоного дзеркального» маса проблем, і як правило, об'єктивного характеру. Насамперед, сьогодні досить високою залишається частка ручної праці. Автоматизувати і механізувати окремі виробничі процеси все ще немає змоги — дефіцит потрібного обладнання (і не тільки, до речі, на цьому, на споріднених підприємствах теж). Мабути, було б справедливо сказати, що тут не останнє слово поки що за нашою передовою наукою і технікою. Уявіть себе щодня вісім годин підряд за таким, на перший погляд, простим заняттям як натирання дзеркал...

Відсутність належної механізації і автоматизації виробничих процесів, будьякого житла і перспективи його отримати, проблема цікавого і змістовного дозвілля — ось ті причини, які змушують молодь обминати поки що «Червоний дзеркальний» (на обліку комсомольської організації підприємства усього 12 членів ВЛКСМ). І це обертається для підприємства ще однією проблемою.

Для заводу механізація і вдосконалення виробничих процесів сьогодні бачаться перспективними шляхом впровадження раціоналізації й винаходів. Але ж ви, едісони? Мабути, саме ваші знання, ваша творчість

не потрапила у розряд згаданих трельяжів. До того ж, у минулому році розробки дзеркал з шовнографією художника заводу С. Б. Головки були удостоєні бронзової медалі на ВДНГ СРСР. Проте із п'яти видів дзеркал з шовнографією близько двох років випускається лише один, випуск ще трішки планується у наступному році, а на один так і немає понизько оснащення.

У «Червоного дзеркального» маса проблем, і як правило, об'єктивного характеру. Насамперед, сьогодні досить високою залишається частка ручної праці. Автоматизувати і механізувати окремі виробничі процеси все ще немає змоги — дефіцит потрібного обладнання (і не тільки, до речі, на цьому, на споріднених підприємствах теж). Мабути, було б справедливо сказати, що тут не останнє слово поки що за нашою передовою наукою і технікою. Уявіть себе щодня вісім годин підряд за таким, на перший погляд, простим заняттям як натирання дзеркал...

Відсутність належної механізації і автоматизації виробничих процесів, будьякого житла і перспективи його отримати, проблема цікавого і змістовного дозвілля — ось ті причини, які змушують молодь обминати поки що «Червоний дзеркальний» (на обліку комсомольської організації підприємства усього 12 членів ВЛКСМ). І це обертається для підприємства ще однією проблемою.

Для заводу механізація і вдосконалення виробничих процесів сьогодні бачаться перспективними шляхом впровадження раціоналізації й винаходів. Але ж ви, едісони? Мабути, саме ваші знання, ваша творчість

ЗА ЗРАЗКОВЕ МІСТО

ТВОРИТИ НЕПОВТОРНІСТЬ

Не помилимося, якщо стверджуватимемо, що зразкове місто — мрія кожного мешканця Кіровограда. Багато для реалізації цієї мрії робить обласний виробничий художньо-оформлювальний комбінат. Про його роботу у цьому напрямі розповідає головний художник комбінату Валерій Павлович НІКІТИНСЬКИЙ.

Міста, як і люди, мають своє обличчя, свою долю, і подібно тому, як людина зберігає у пам'яті спогади про події, справи і цікаві зустрічі, так і міста, розвиваючись не лише у просторі, а й у часі, відображають та закріплюють свою історію у формі площ та вулиць, у зовнішньому вигляді розміщених на них будинків, у бронзі пам'ятників та граніті монументів. І цей літопис найбільш красномовний та довгочасний.

Коли у нашій країні лише створювалися художньо-оформлювальні комбінати, часто можна було почути питання: «Навіщо вони потрібні? Багато років ми жили без цих комбінатів, а нові міста і вулиці росли...».

Але побудувати нове місто чи нову вулицю — це півділа. Потрібно зрозуміти так, щоб кожне місто, завдяки неархітектурним виразним деталям, мало своє обличчя, яке неможливо переплутати з іншим. Той, хто хоч раз гуляв вулицями старої Риги, Вільноса, Львова, добре зрозуміє мене.

Художники нашого комбінату намагаються, щоб і Кіровоград відзначався чимось особливим. Лише за останній час нами було створено секія дитячого ігрового майданчика, що на розі Комуністичного проспекту та вулиці Кірова, нові турнікети на вулиці К. Маркса. Добрим подарунком нашим дітям стане кафе «Золотий півнік», що буде урешті-решт кінотеатру «Комсомолец».

Нині художники комбінату готують свої пропозиції по реконструкції основних магістралей міста. Ці пропозиції включатимуть у себе розробку благоустрою ділянок, які прилягатимуть до цих магістралей, створення центру партійної та політичної пропаганди, системи візуальної комунікації, що прикрасить обличчя міста.



Ви помічали за собою: варто не побувати у якомусь нуточку міста тижень-другий, і можна бути враженим змінами, що сталися тут. Ного не здивували набережна у центрі міста? Ще очора, здається, тут поряднали нові торговельний комплекс гостинно запрошує кіровоградців і гостей міста... І хочеться сподіватися, що у 12-й п'ятирічці наш Кіровоград не раз приємно дивуватиме нас. Новими мікрорайонами, сучасною архітектурою, молодістю (нехай і другою!) та красою.

Матеріали виїзної редакції підготували А. БЕЗТАКА, Л. ЯРМОЛЕНКО і В. ГРИБ (фото).

кістю 37,5 тисячі тонн, що на півтори тисячі тонн більше запланованого.

КОР.: Звичайно, за одну зустріч про всі проблеми і здобутки шефської взаємодії міста і села не поговорити...

В. П. ГОЛОВЕНКО:

Думаю, непогано, що на розмову відбулася зв'язка, а не тоді, коли впритул необхідно займатися питаннями шефської допомоги. В усякому разі, є час подумати, як підвищити її ефективність. Ясно одне: в оцінці шефської допомоги основним повинен бути кінцевий результат. Отож форми і методи на шляху поліпшення показника кінцевої продукції, треба розширювати і удосконалювати.

Коментар заступника голови — начальника відділу кадрів і соціальних питань обласного агропромислового комітету В. Д. СОЛОМІЄНКА:

Шефська допомога селу — справа великої державної ваги. Її значення у світі цювих вимог партії зростає ще більше. Створено Держагропром. Багато треба зробити для удосконалення планування, управління, організації

виробництва, зміцнення матеріально-технічної бази села. Тому допомога шефів на цьому етапі особливо важлива.

Допомога шефів. Час підказує: вона повинна бути ширшою і об'ємнішою, і ефективнішою. Сподіваємось, навчально-курсовий комбінат агропрому, де під керівництвом досвідчених викладачів і майстрів виробничого навчання проходять підготовку 312 «міських» механізаторів, не підведе і село ширшого року отримає хороших спеціалістів по експлуатації нового покоління машин. Комбінат діє три роки і довів доцільність свого існування.

І ще одне. В окремих областях країни деяким підприємствам запропоновано цікаву ідею: шляхом впровадження ресурсозберігаючої технології, використання відходів, вивчення резервів для випуску ряду матеріалів і механізмів для сіл своєї області. Такі резерви там знайшли; певен, знайдуться і на наших підприємствах. Думаю, ця пропозиція знайде підтримку на ВО «Червона зірка», заводах «Гідропла», чавуно-ливарному.

КИРОВОГРАДСЬКІ ХУДОЖНИКИ — XXVII З'ЇЗДУ КПРС

МИТЬ ІСТИНИ

У КИРОВОГРАДСЬКОМУ салоні на виставці робіт художників Кіровоградщини, присвяченій XXVII з'їзду КПРС, мою увагу привернуло полотно Орлика «Зимові клопоти». Але не тому, що воно враило композиційним задумом чи колоритом. Якраз саме в цьому робота Орлика можливо слабша від багатьох інших картин експозиції. З точки зору живописності твори художників Б. Вінтека, А. Логвинюка, С. Шаповалова справляють більш позитивне враження. Але жодна з робіт цих художників не привернула так моєї уваги, не розбудила щось близьке серцю. Що ж зобразив художник? Просто зимову дорогу, машини, які нагадують про те, що ось етане сніг і почне-ть-ся хліборобська весна. А поки що — зимові клопоти. Картина зворушила знайомими деталями, живописними інтонаціями і навіть скромністю палітри художника. Адже те, що живе в нашій пам'яті, не потребує яскравих барв.

Треба відзначити, що серед робіт, представлених на виставці, чільне місце займає тема героїчного труда на благо Вітчизни.

Цій темі присвячені картини С. Коваленка «Верстатниця Тетяна Ткачова», В. Тартаковера «Перед з'їздомська вихва червонозорівців», І. Яцкула «Ранок на будмайданчику». На полотнах виникають то заводський цех (не зайве підкреслити — в основному заводу «Червона зірка»), то колосине поле, що шумить, колоситься хлібамі.

Зупиняюся перед картиною А. Логвинюка «Пора зажитків». Запам'ятовується патетичний зміст творчої праці обличчя механізаторів.

Переходячи від картини до картини, все виразніше відчуваеш ритм часу. Навіть, коли перед тобою спокійне обличчя людини на портреті. Чи можливо саме тому її відчуваєш, що на виставці переважають портрети і портрети картини з такими ось спокійними, діловими обличчями людей, як на полотні С. Шаповалова «Шахтарі». За розміром воно чи не найбільше на виставці і займає в експозиції чільне місце. Мені взагалі хотілося би відмітити, що організатори виставки досить чітко і продумано розмістили полотна, «ви-

гідно» для творів у плані колориту. Ось портрет молодої жінки С. Шаповалова «Сонячний провулок». Як видно, художник любить яскраві, «голосні» барви. І в своїй роботі він не стримував себе, кладучи веселі, яскраві штрихи на полотно.

Добрим слів заслуговує і стримана, суворая картина А. Янева «Пам'ять триножжя» — портрет сивих ветеранів, яких тривожить сьогоднішній світ, доля підрастаючого покоління. Сидять фронтовики, пригадують минуле «о війне-люжарішах, о друзях-товаришах», тут же примостився маленький хлопчик, видно, онук одного з них. Мимоволі виникає думка про надійність, про духовну підтримку, яку дає нам старше покоління.

Серед полотен виставки кіровоградців не лише портрети передовиків виробництва і скромних трударів наших пів і заводів, тут і пейзажі. Ось картина С. Коваленка «Літо». Автор, як і С. Шаповалов, віддає перевагу яскравій, веселій палітрі. Тому на полотні переважає яскрава зелень літа, блищить небес і не зовсім прозмі-лий мені оранжево-бузю-

вий колір дороги поміж виселками.

Дерево, озеро чи ставок у рідному селі, дорога серед хлібів — все це як момент істини переноситься на полотно з великою обережністю і повагою до... власної пам'яті. Особливо в пейзажах... Все, що входить в нас, не минає без сліду. Ось такі думки виникають, коли дивишся роботи в техніці надглазурового розпису М. Фірсова. Його «Новий мікрорайон» і «Старе місто» виконані з почуттям любові до свого старого і нового міста, як і триптих «Кіровоград».

Кожен, хто побував на цій виставці, не міг пройти повз картину Б. Вінтека «Дума про хліб». На мій погляд, це полотно, в якому передано кішечний результат людських дій, трудових звершень, справді становить окрасу про-понованої експозиції.

Виставка кіровоградських художників свідчить про те, що в своєму прагненні опоепзувати дійсність, розповісти не-пале про красу нашої до-би, нашого буття, дій, помислів вони виявляють потрібну рішучість і напо-легливість. Про це свід-чить і книга відгуків. З теплим, широким словом на їх адресу. «Успішної-вам роботи! Спасибі за картини. З повагою...».

В. ЛЕВЧОКО.

«Футбольний марафон»

ВІДПОВІДІ НА ЗАПИТАННЯ ДРУГОГО ТУРУ

1. Перший в світі футбольний клуб було організовано 20 жовтня 1855 року в англійському місті Шеффілді.

2. Перша в історії світового футболу міжнародна зустріч відбулася 30 листопада 1872 року в Глазго. Де зустрілися збірні Англії та Шотландії (рахунок — 0:0).

3. Вперше у світі нумерацію гравців було застосовано у фінальному матчі на Кубок Англії 1933 року.

4. 19 листопада 1989 року у матчі команд «Сантос» та «Васко-да-Гамас» відомий бразильський футболіст Пеле забив свій 1000-й гол.

5. Дата дебюту кіровоградської футбольної команди в турнірах на Кубок Радянського Союзу — 30 серпня 1953 року. В цей день кіровоградське «Торпедо» на своєму полі з рахунком 1:2 програво свердловському «Авангарду».

«Футбольний марафон» очолюють кіровоградці О. Бал-лан, Е. Беліченко та В. Перев'єзов, які правильно відповіли на всі запитання обох турів і мають по 26 заліко-вих очок. Всього три очка поступаються лідерам М. Гор-ровий, К. Іщенко, В. Маной-ленко, С. Мірошніченко. Д. Найденко та О. Шуцька з Кіровограда, а В. Безсмерт-ний, І. Василенко та І. Ма-наренко здобули по 21 очку. Е. Ілющенко з Олександрії забивав до свого активу пі-сля двох турів 20 очок.

Присиль підзначити, що кількість учасників конкур-су продовжує зростати. Це говорить про популярність

«Футбольного марафону». Так кіровоградське «Торпедо» очолює перший тур конкурсу, але тепер буду уважно слідкувати за всіма наступними етапами марафону. До речі, на цей запитання другого туру, відразу здобувши 13 очок.

ЗАПИТАННЯ ТРЕТЬОГО ТУРУ НАШОГО КОНКУРСУ:

1. В якому році в нашій країні було нагороджено перший звіт про футбольний матч? В якому журналі? (2 очка).

2. Хто з футболістів має найбільшу колекцію медалей чемпіонату СРСР? Близько точну кількість завою-ваних ним золотих, срібних та бронзових медалей. (2 очка).

3. Хто з радянських воротарів зумів парировати два пенальті в одному матчі Кубка кубків на полі суперника? В якому саме матчі (вказати дату і суперника)? (3 очка).

4. Назвіть «день народження» Кубка володарів кубків, тобто, коли цей трофей було затверджено в УЄФА? (3 очка).

5. З яким рахунком завер-шився перший матч 1/4 фі-налу Кубка кубків між відомим «Радіом» та ським «Динамо»? (5 очок).

Термін надсилання відпо-відей на запитання третьо-го туру — 28 лютого.

Редактор Ю. СЕРДЮЧЕНКО.



Березень — перший місяць весни, місяць першого весняного свята — Міжнародного жіночого дня 8 Березня.

У ці дні побільша-ло приємних клопо-тів у чоловіків. Що

подарувати матері, дружині, сестрі, по-друзі? Готуючи пода-рунок, не забувайте про смаки тих, кому він призначається.

Придбати подару-ки допоможуть вам магазини споживчої

кооперації, які про-понують у дні перед-святкової торгівлі свої товари для жінок: парфюмерні набори, ювелірні вироби та біжутерію, різнома-нітні хустки, сумки, тканини на костюм чи сукню, вироби з трикотажу, оригіналь-ні сувеніри.

До святкового сто-лу кооператори рес-публіки запропону-ють найширший ви-бір сільськогосподар-ських продуктів, кулі-нарних та кондитер-ських виробів.

Радісного свята на-шим дорогим жін-кам! Доброго їм на-строю!

Укоопторгтреклама.



ЗАПРОШУЄМО ДО СВЯТКОВОГО СТОЛУ

Наближаються свя-та — День Радян-ської Армії і Військо-во-Морського Флоту та Міжнародний жіно-чий день — 8 Берез-ня. У ці дні, звичай-но, люди збираються за святковим столом, щоб згадати минуле та поговорити про сьогоднішнє.

Тож і запрошуємо вас до ресторанів «Київ», «Добруджа», «Україна», «Весна», щоб відзначити ці свята. Проводиться приймання поперед-ніх замовлень на об-слуговування банке-тів, святкових зустрі-чей, урочистостей у залах вищеназваних

закладів громадсько-го харчування. Тут вас обслужать квалі-фіковані офіціанти. Вечори супроводжу-ватимуться музикою. Ласкаво просимо до наших закладів!

Дирекція Кіровоград-ського об'єднання рес-торанів і доррестора-нів.

Капітанівське СПТУ № 10 ОГОЛОШУЄ ПРИЙОМ УЧНІВ

НА 1986—1987 НАВЧАЛЬНИЙ РІК

Училище готує кваліфі-ковані кадри для цукро-вої промисловості таких спеціальностей:

оператор центрифуг — токар по металу, складач дифузійних по-жів — електрозварник, апаратник варки цук-ру — слюсар, електромонтер, слюсар контрольно-вимі-рювальних приладів і ав-томатик.

Приймають юнаків і дів-чат віком від 15 років з освітою за 8 класів, строк навчання — 3 роки; сатураторник — маляр, апаратник дифузії — столяр; апаратник винограду-вання — муляр.

Приймають юнаків і дів-чат віком від 15 років з освітою за 8—10 класів, строк навчання — 2 роки, слюсар контрольно-вимі-рювальних приладів і ав-томатик.

Приймають юнаків ві-ком від 17 років з освітою

за 10 класів; строк на-вчання — 1 рік.

Вступники подають: за-яву на ім'я директора із зазначенням вибраної спе-ціальності, свідоцтво або атестат про освіту, паспорт або свідоцтво про народ-ження (якщо не виконані-лося 16 років), довідку з місця проживання та про-склад сім'ї, довідку про стан здоров'я (форма № 086/у), шість фотокар-ток 3x4 см.

Усі вступники проходять снівбесіду з членами при-ймальної комісії. Коли на-ней прибути буде вказано у виклику або при подачі документів.

Учні з дво- і трирічним строком навчання забез-печують безплатним три-разовим харчуванням, одя-гом, взуттям, постійною бібліотекою. Під час вироб-ничої практики їм випла-чують 50 процентів від за-робленої суми.

Учні з трирічним стро-ком навчання по закінчен-ні училища одержують

атестат про середню осві-ту і здобувають спеціаль-ність.

Училище з однорічним строком навчання випус-кується стипендія 30 кар-бованців на місяць, а тим, хто матиме відмінні оцінки з усіх предметів, розра-хунок стипендії підвищується на 25 процентів. Під час ви-робничої практики вони одержують 50 процентів від заробленої суми.

Учні з числа вихован-ців дитячих будинків, си-рїт і дітей інвалідів Ве-ликої Вітчизняної війни І і II груп забезпечують безплатним харчуванням, одягом, стипендією.

Усіх учнів забезпечують гуртожитком. При учин-ні працює заочна школа для груп з дворічним стро-ком навчання.

Початок занять — 1 ве-ресня.

Адреса училища: Кіро-воградська обл., Новомир-городський район, смт Ка-пітанівка.

Кіровоградське СПТУ № 6 ОГОЛОШУЄ ДОДАТКОВИЙ ПРИЙОМ УЧНІВ

з числа осіб, звільнених у запас з ав Радянської Армії, які бажають набути таких спеціальностей у групах зі ско-роченим (6 місяців) строком навчання:

токарь,
електромонтер,
електрозварник.

Початок занять — в міру комплекту-вання груп.

Учні одержують стипендію 70 крб. на місяць. Їх забезпечують гуртожитком.

Адреса: м. Кіровоград, вул. Декаб-ристів, 26. Телефон — 2-50-20.

Дирекція.

«Молодой коммунар» — орган Кіровоградського обласного комітета ЛКСМ України.

На українському мові.



НАША АДРЕСА:

316050. МПС,
м. Кіровоград,
вул. Луначарського, 36.



BN 01897.

Обсяг 0,5 друш. арш.

Індекс 61103.

Зам. № 102.

Тираж 63 700.

Газета виходить у вівтор-четвер, суботу.
Друкарня імені Г. М. Димитрова
видавництва
«Кіровоградська правда»
Кіровоградського обкому
Компартії України
м. Кіровоград, вул. Глібини, 3.